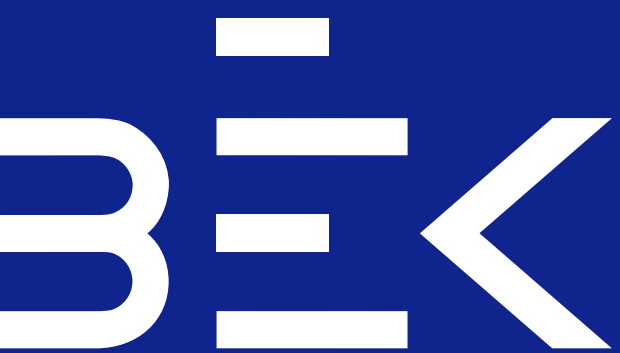




Budapesti Építész Kamara
Chamber of Budapest Architects

KUTATÁSI JELENTÉS

OMLÁSVESZÉLY

a BÉK 2025-ös felmérése tervezők körében

TARTALOM

ELŐSZÓ

KUTATÁSI ÖSSZEFOGLALÓ

EREDMÉNYEK

Kik a BÉK tagok?

Általános helyzetkép

Gazdasági hatások és kilátások

Cégvezetői tulajdonosi kihívások

BÉK szerepvállalása

IMPRESSZUM

Szakmai háttér

Köszönetnyilvánítás

Felhasználási feltételek

Előszó

A Budapesti Építész Kamara (BÉK) elkötelezett amellett, hogy érdekképviselési munkáját a tagok igényeihez és elvárásaihoz igazítsa és azt hatékonyabbá, célzottabbá tegye.

Ennek érdekében 3200 tagunkat és további szakmabeli érdeklődőket kérdeztünk meg 2025 nyár elején az általános szakmai állapotokról, körülményeikről, a piaci helyzet értékeléséről, illetve jövőbeli várakozásairól és a BÉK szerepéről.

Egy megismételhető, összegző felmérési anyagot készítettünk elő, amely rendszeres időközönként újra megkérdezve a szakmánkon belüli változásokról is képet adhat, segítve a munkánkat és közép-, hosszútávon akár szakpolitikai döntéseknek is alapja lehet.

Legfontosabb szakmai pozitívumként állíthatjuk, hogy a tervezők szeretik a munkájukat. Elhivatottak és az alkotás és kreatív folyamatok jelentik az örömforrást. Az elégedettség az életkorral nő, ami ösztönző erő lehet a munkájukkal elégedetlenebb fiatalabb kollégáknak.

A felmérés alapján a magyar építőipar és építészet jelenlegi helyzete számos kihívással néz szembe. Az ágazat teljesítménye az utóbbi években folyamatosan csökken és ezt tagjaink is nagyon megérzik. A megrendelések száma jelentősen csökkent, különösen az állami és önkormányzati beruházások terén. nagyon kevés a szakmai szempontoknak megfelelő tervpályázat van. A szabályozások gyakori változása is bizonytalanságot okoz a piacon.

A gazdasági helyzet miatt az építészek díjazása sokszor nem tükrözi az elvégzett munka értékét, ami jelentősen hozzájárul a szakma presztízsének csökkenéséhez.

A válaszadók 45%-ának van másodállása, és ebből csak 11% foglalkozik oktatással, ugyanakkor 53% nem elégedett a jövedelmével. A munkahelyeken megnőtt a fluktuáció és emelkedik a pályaelhagyók száma.

Az egyetemeken már 70% a női hallgatók aránya. Annak ellenére, hogy a megfigyelhető a női kollégák számának emelkedése, a női vezető vagy cégtulajdonos jelentősen kevesebb. Érdekes kérdés, hogy miért egyre kevésbé vonzó az építészet a fiatal férfiak számára. Ennek okai izgalmasak és lehet, hogy összefügg a csökkenő presztízzsel és bérekkel.

Általános problémaként megfogalmazható, hogy építészet társadalmi megbecsültsége csökken miközben a szakma a meglévők mellett új kihívásokkal is szembe kell nézzen a jövőben.

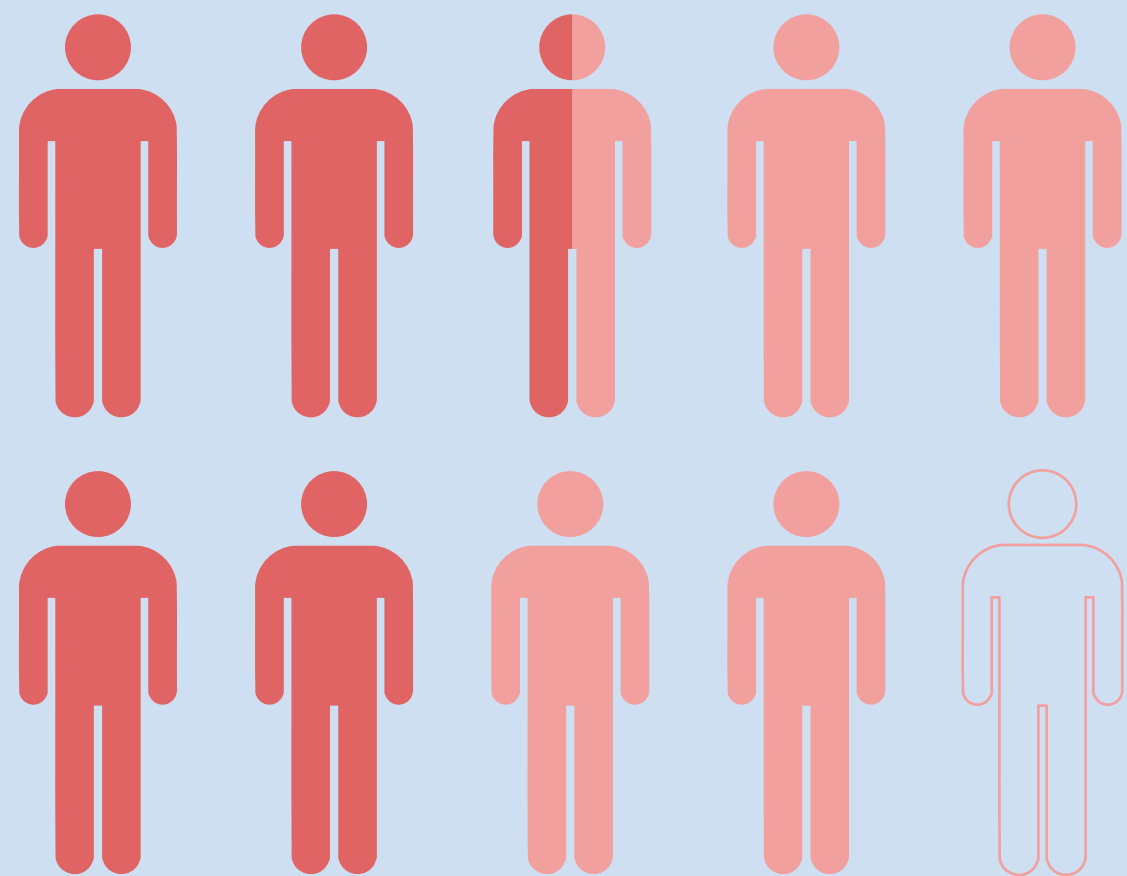
A BÉK célja, hogy a tagok véleménye alapján a különböző szakpolitikai döntéseket megalapozó anyagot készítsen, melyekből megismerhető a tagság összetétele, gazdasági és szakmai állapota. A mostani kiadványban közölt felmérési adatok alapján a BÉK törekszik arra, hogy a tagjait legjobban képviselhesse. Így nagyon köszönjük mindenkinek, aki időt szánt a kérdőív kitöltésére!

*BÉK Elnökség, Herczeg László elnök,
Varga Piroska Éva DLA alelnök, Lente András elnökségi tag, Pajer
Nóra elnökségi tag, Rabb Donát elnökségi tag*

KUTATÁSI ÖSSZEFOGLALÓ

KIK A BÉK TAGOK

A felmérés válaszadói közül **91% BÉK tag**, közülük minden második több, mint 20 éve csatlakozott.



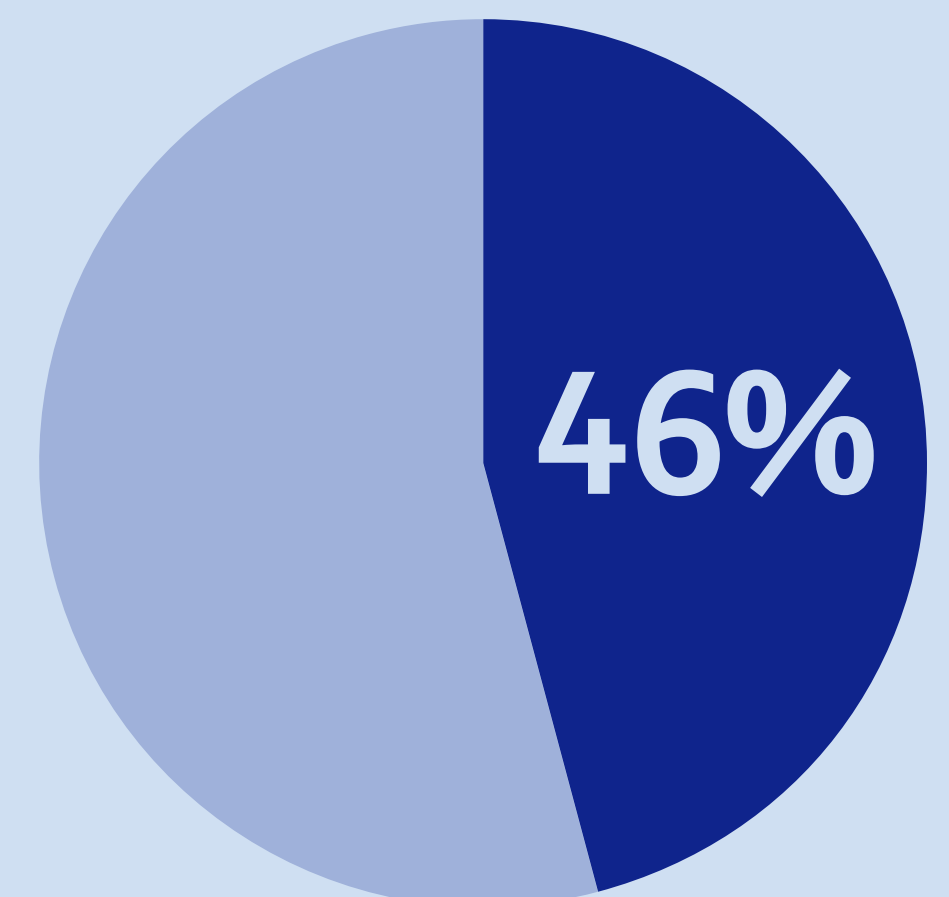
44% cégtulajdonos

40% alkalmazott

15% egyéni vállalkozó

a BÉK tagjainak összetétele, míg a nem tagok többsége alkalmazottként dolgozik, ami összefügg fiatalabb életkorukkal és kevesebb tapasztalatukkal.

A BÉK tagok 46%-ának **van mellékállása**, ami leggyakrabban egyéni vállalkozói formában valósul meg, és a tervezés mellett leginkább az oktatás vagy a mérnöki tanácsadás tevékenységet jelenti.



ÁLTALÁNOS HELYZETKÉP

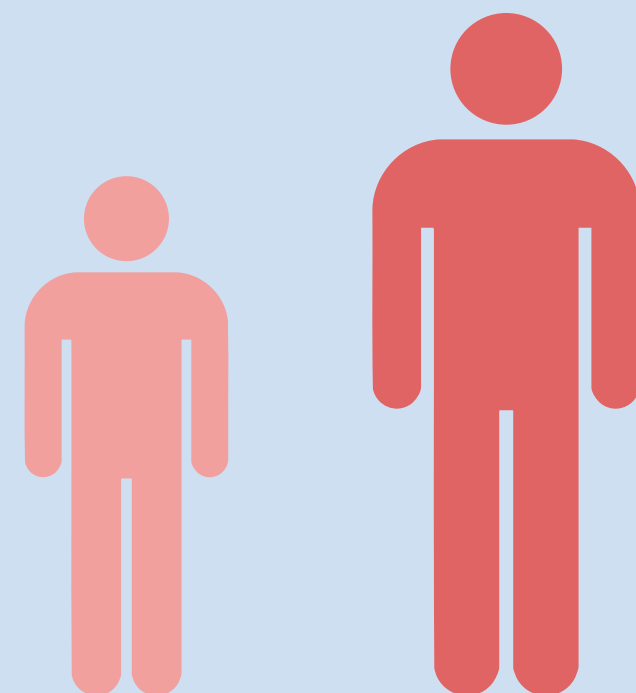
A válaszadók 46%-a **tapasztal fluktuációt** a közvetlen szakmai környezetében, a BÉK tagoknál ez kevésbé jellemző, mint a nem tagoknál.

46%

Minden ötödik válaszadó **egyre kevesebb örömet lel** a munkájában, pozíciótól függetlenül.



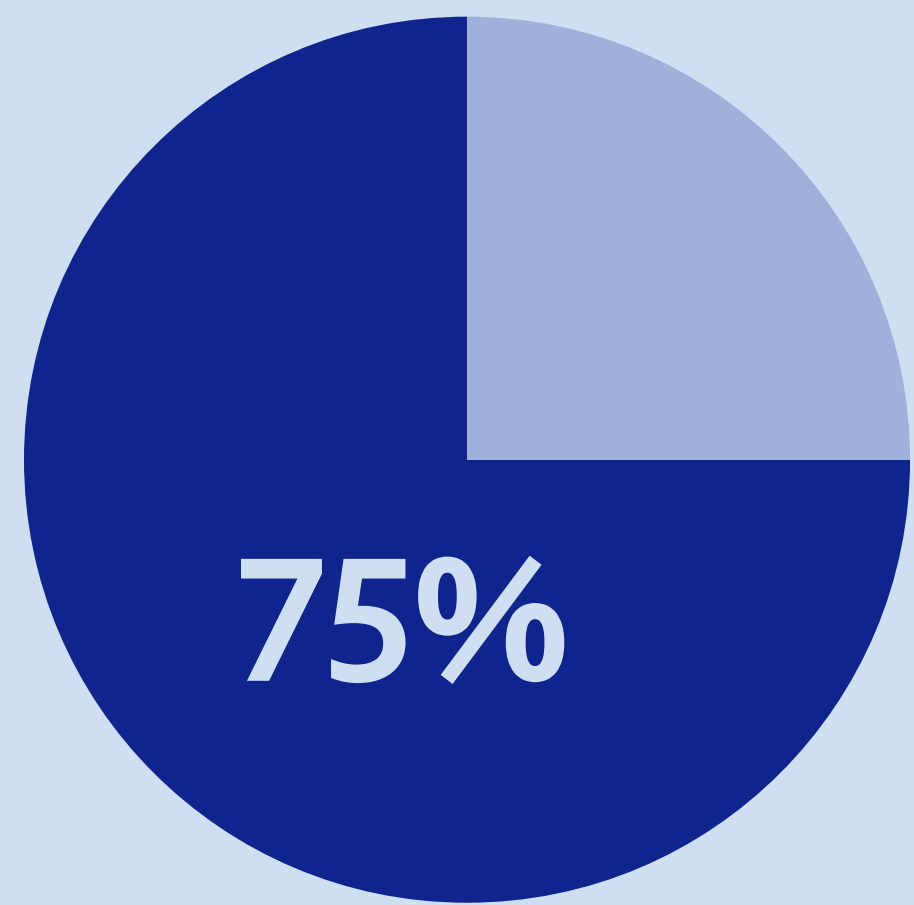
A **fiatalabbak háromnegyede** már fontolóra vette a **pályaelhagyást**, míg az idősebbek körében ez ritkább.



A válaszadók **46%-a elégedett** a munkájával, az elégedettség az *életkorral nő*.



GAZDASÁGI HATÁSOK ÉS KILÁTÁSOK

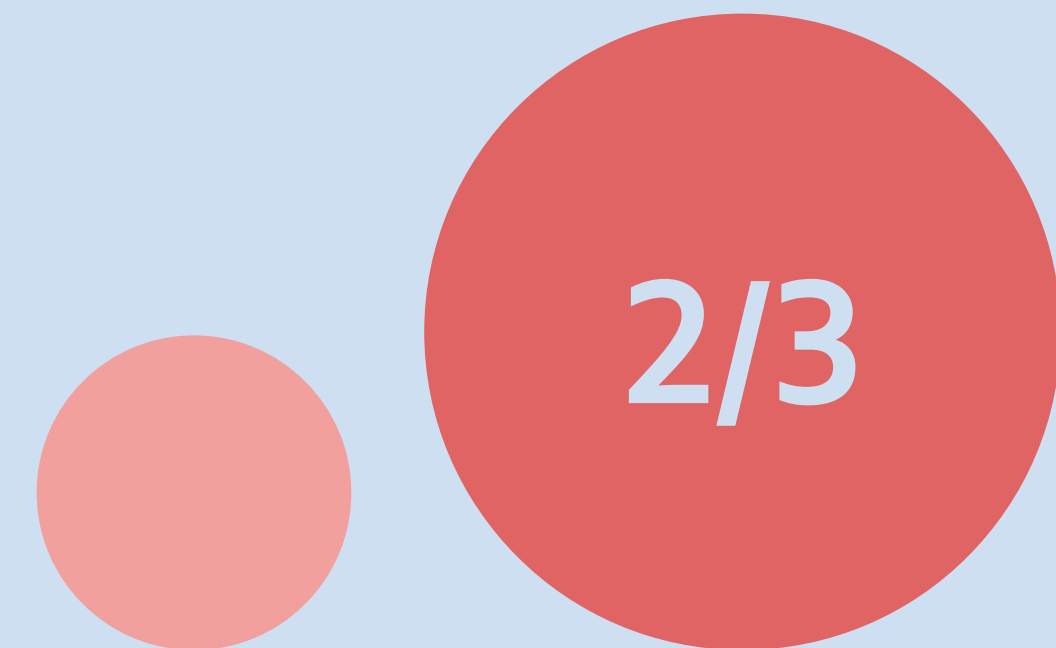


A válaszadók 75%-a szerint az elmúlt év gazdasági változásai **negatívan hatottak** a munkájukra.



A válaszadók nagy többsége egyáltalán nem vagy inkább **nem bizakodó a közeljövőt illetően.**

*A tervezésben dolgozók, és a kisebb cégek munkavállalói érzékelik leginkább ezt a **negatív hatást.***



A válaszadók kétharmadának **kevesebb munkája van**, mint amire számított.

CÉGVEZETŐI TULAJDONOSI KIHÍVÁSOK

A leggyakrabban említett problémák **külső** eredetűek:



A **belső** szervezeti nehézségek kevésbé hangsúlyosak:



A cégvezetők többsége a szakmai minőség fejlődését leginkább a **szakmán belüli összefogástól** és a **határozottabb szakmai érdekképviseléttől** várják, és kevésbé a digitalizáció vagy a mesterséges intelligencia fokozottabb alkalmazásától.

BÉK SZEREPVÁLLALÁSA

A válaszadók szerint az BÉK három **legfontosabb feladata**, amelyek az elvárt szakmai támogatás alapját képezik:

78% szakmai
érdekérvényesítés

70% jogi tanácsadás és segítség-
nyújtás a tagok számára

57% rendezett szakmai
viszonyok kialakítása

A cégtulajdonosok számára a legfontosabb az **érдеми szakmai érdekérvényesítés**,

míg az *egyéni vállalkozók* számára a **jogi tanácsadás és jogi védelem** bír kiemelt jelentőséggel.



Emellett a válaszadók fele fontosnak tartja azt is, hogy az BÉK aktív legyen a **képzések és oktatás** terén. Ez különösen hangsúlyos az alkalmazottként dolgozók körében.

EREDMÉNYEK

Kutatás ismérvei

CÉLJA?

- Megtudni kik a BÉK tagok, demográfiai és szakmai oldalról feltárva
- Hogyan látják a szakma helyzetét, milyen kihívásokkal szembesültek az elmúlt 1 évben és milyen jövőképpel rendelkeznek
- Milyen elvárásokat fogalmaznak meg a BÉK-kel szemben

MINTANAGYSÁG?

- Kutatás első része – kik a BÉK tagok: N=859
- Kutatás második része – hogyan látják a szakma helyzetét, jövőképét: N=725
- Kutatás harmadik része – gazdasági kihívások és megoldások: N=373
- Kiegészítés 1. – Pszichológiai tőke: N=590
- Kiegészítés 2. – Munkavállalói motiváció: N=513

HOGYAN?

Online, önkitöltős kérdőívvel
bonyolított interjúk

CÉLCSOPORT?

BÉK tagság és kisebb részben
potenciális tagság

ADATFELVÉTEL?

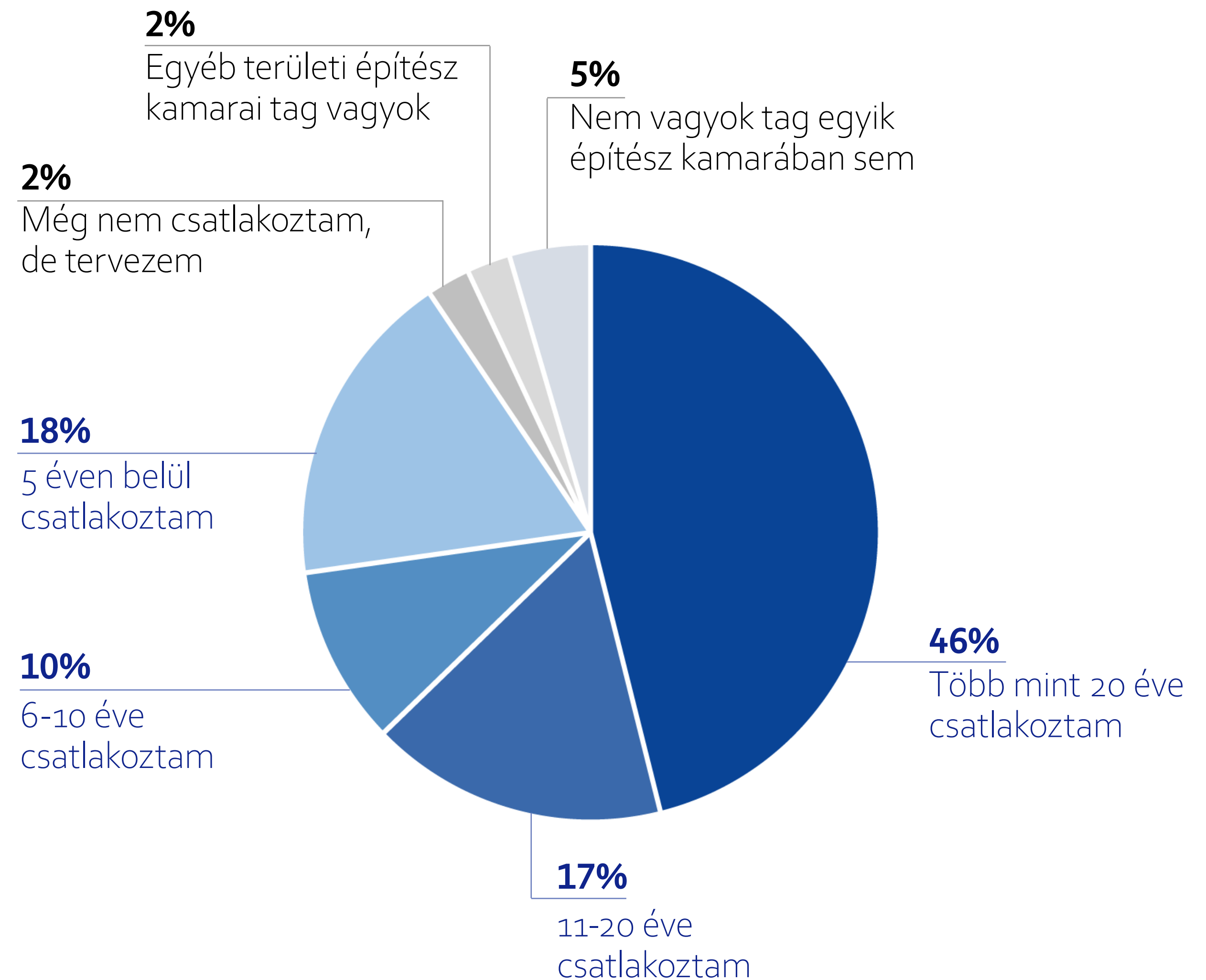
2025. május 26. – június 18.

BÉK tagok és nem tagok

A válaszadók 91%-a BÉK tag. A tagok fele (51%) több, mint 20 éve csatlakozott, minden ötödik (20%) pedig 5 éven belül.

A BÉK tagokra, különösen a legrégebben csatlakozókra jellemzőbb, hogy férfiak és idősebbek. Az újabb csatlakozók és a nem BÉK tag válaszadók körében átlag alatti a férfiak aránya.

*Nők körében: alacsonyabb azok aránya, akik 20 éve vagy régebben tag (38% vs férfiak 52%).
A női válaszadók fiatalabbak: 40% 44 éves vagy fiatalabb (vs férfiak 26%).*

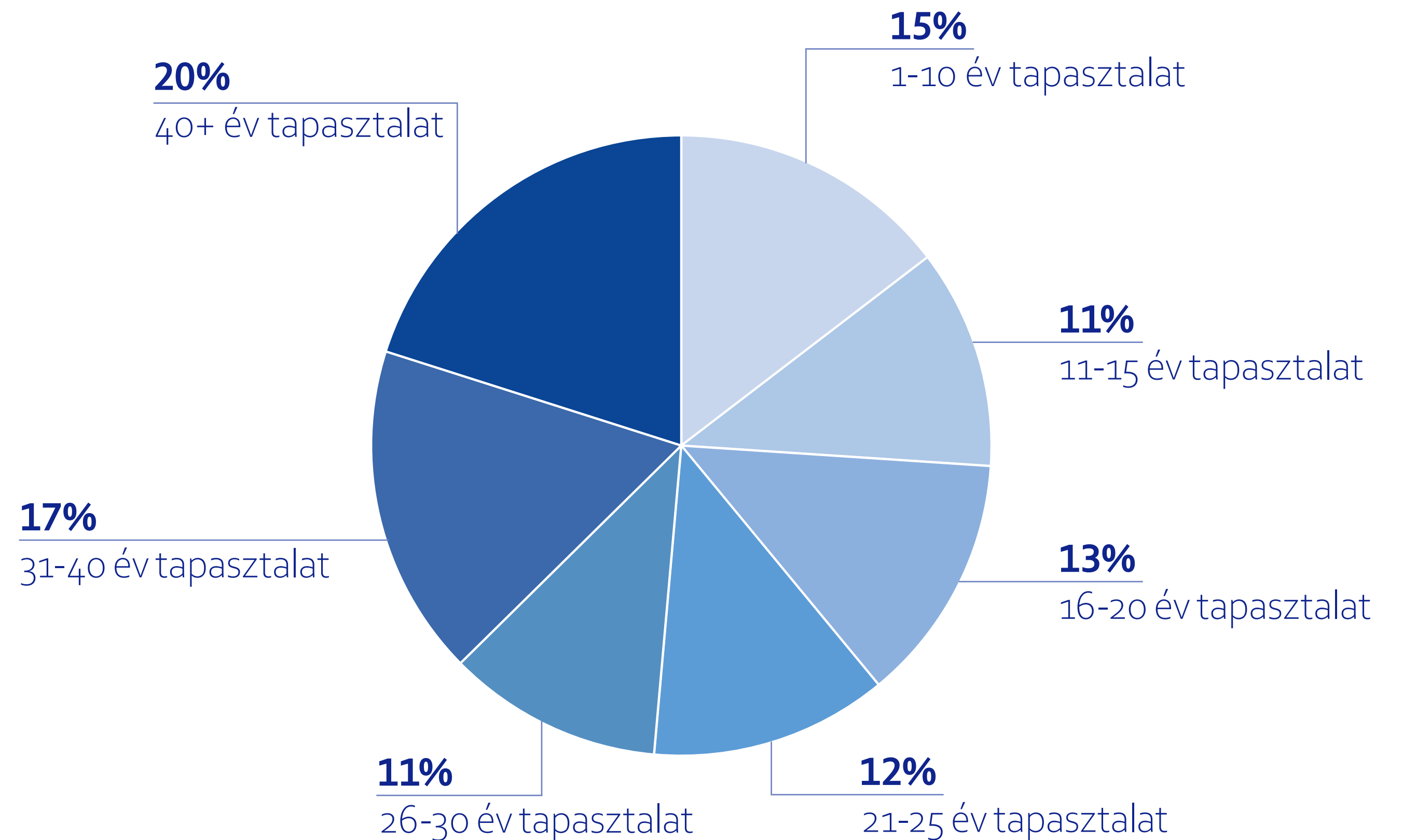


Szakmai tapasztalat

A BÉK tagok, főleg akik régebben csatlakoztak, sokkal több év releváns szakmai tapasztalattal rendelkeznek, mint akik frissebb tagok, vagy nem tagok.

A válaszadók szakmai tapasztalata összességében viszonylag egyenletesen oszlik el, hasonló arányban vannak a kevésbé, a közepesen és a nagyon tapasztaltak.

Nők körében: alacsonyabb az átlagos tapasztalat hossza (23 év) vs férfiak (30 év).



Kérdés: Mindösszesen hány éves releváns szakmai tapasztalattal rendelkezel?

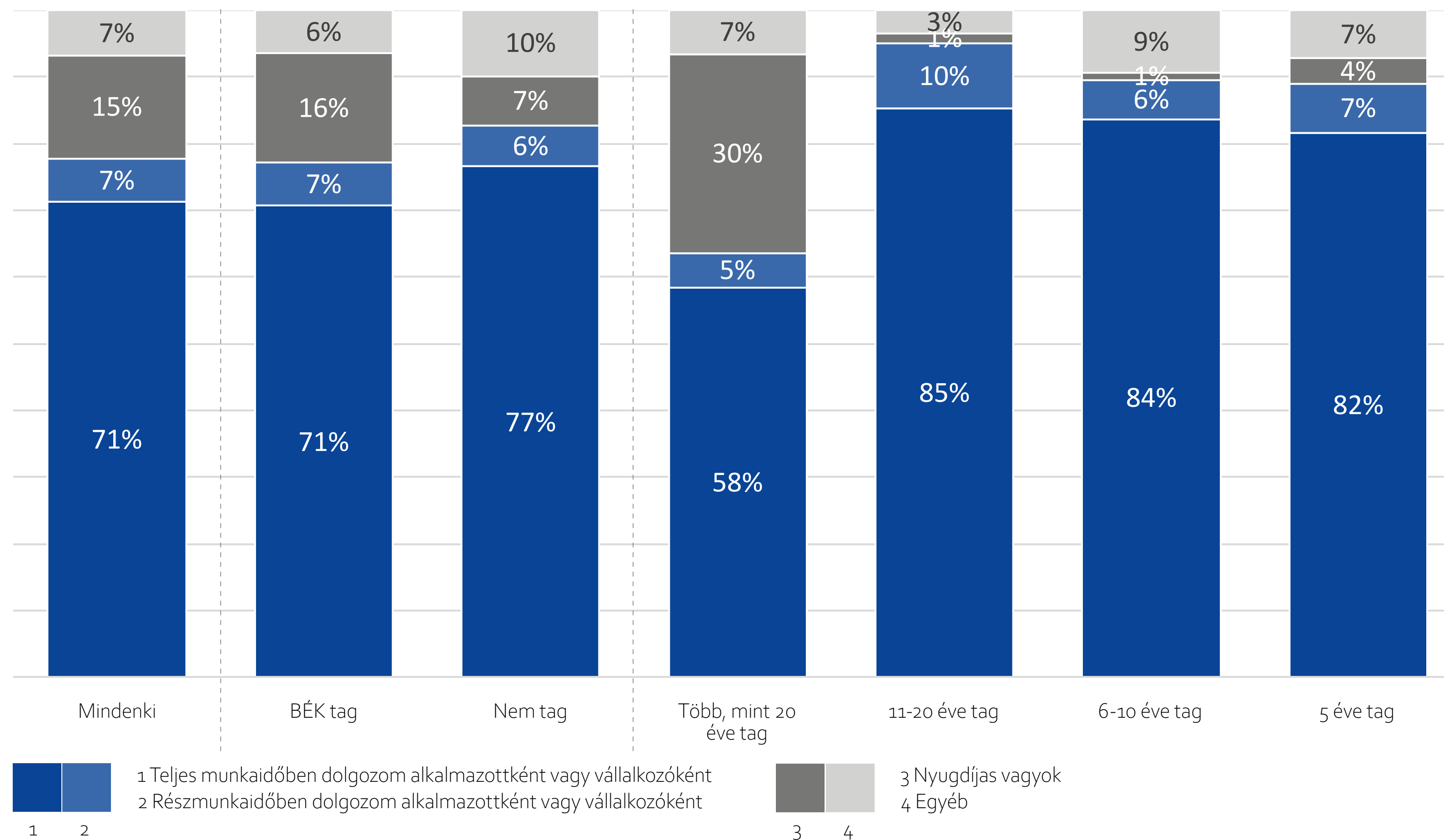
Bázis: minden válaszadó, N=856

Foglalkoztatottság

A BÉK tagok 77%-a dolgozik, túlnyomó többségük (92%) teljes munkaidőben dolgozik.

Összességében a BÉK tagok 16%-a nyugdíjas. A legrégebben csatlakozók között 30% a nyugdíjasok aránya, bár ha csak az életkorukat néznénk, ez az arány jóval magasabb kellene hogy legyen, tehát sokan idősebb éveikben is aktívak és dolgoznak.

Nők körében: magasabb a részmunkaidősök aránya (11%) vs férfiak (4%).



Kérdés: Mi az a tevékenység, amivel jelenleg az időd legnagyobb részét töltöd?

Bázis: minden válaszadó: N=859; BÉK tag: n=778; nem tag: n=81; több mint 20 éve BÉK tag: n=396; 11-20 éve BÉK tag: n=143; 6-10 éve BÉK tag: n=86; 5 éve BÉK tag: n=153

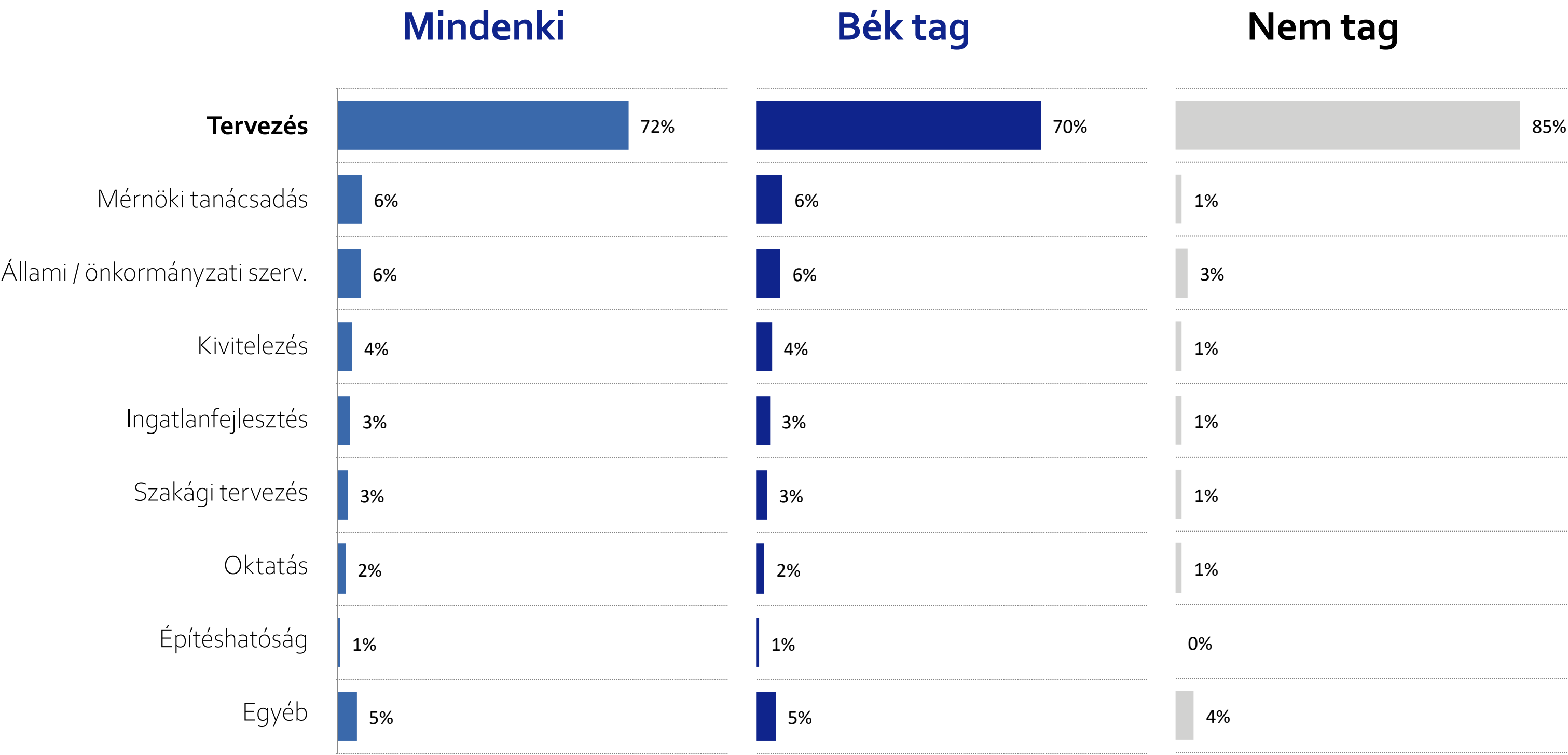
BÉK TAGOK:

FŐÁLLÁS / FŐTEVÉKENYSÉG

Főállás céges profilja

A válaszadók nagy többsége (72%) olyan helyen dolgozik, ahol leginkább tervezéssel foglalkoznak. Különösen igaz ez a nem tagokra (85%).

A BÉK tagok körében a mérnöki tanácsadás valamivel jellemzőbb (6%), mint a nem tagoknál (1%). A többi céges profil kategóriában az eltérések nem szignifikánsak.



Kérdés: Mi a fő profilja annak a szervezetnek / cégnek, ahol jelenleg főállásban dolgozol / fő tevékenységedet végzed?

Bázis: akinek van főállása, n=668; BÉK tag: 601; nem tag: n=67

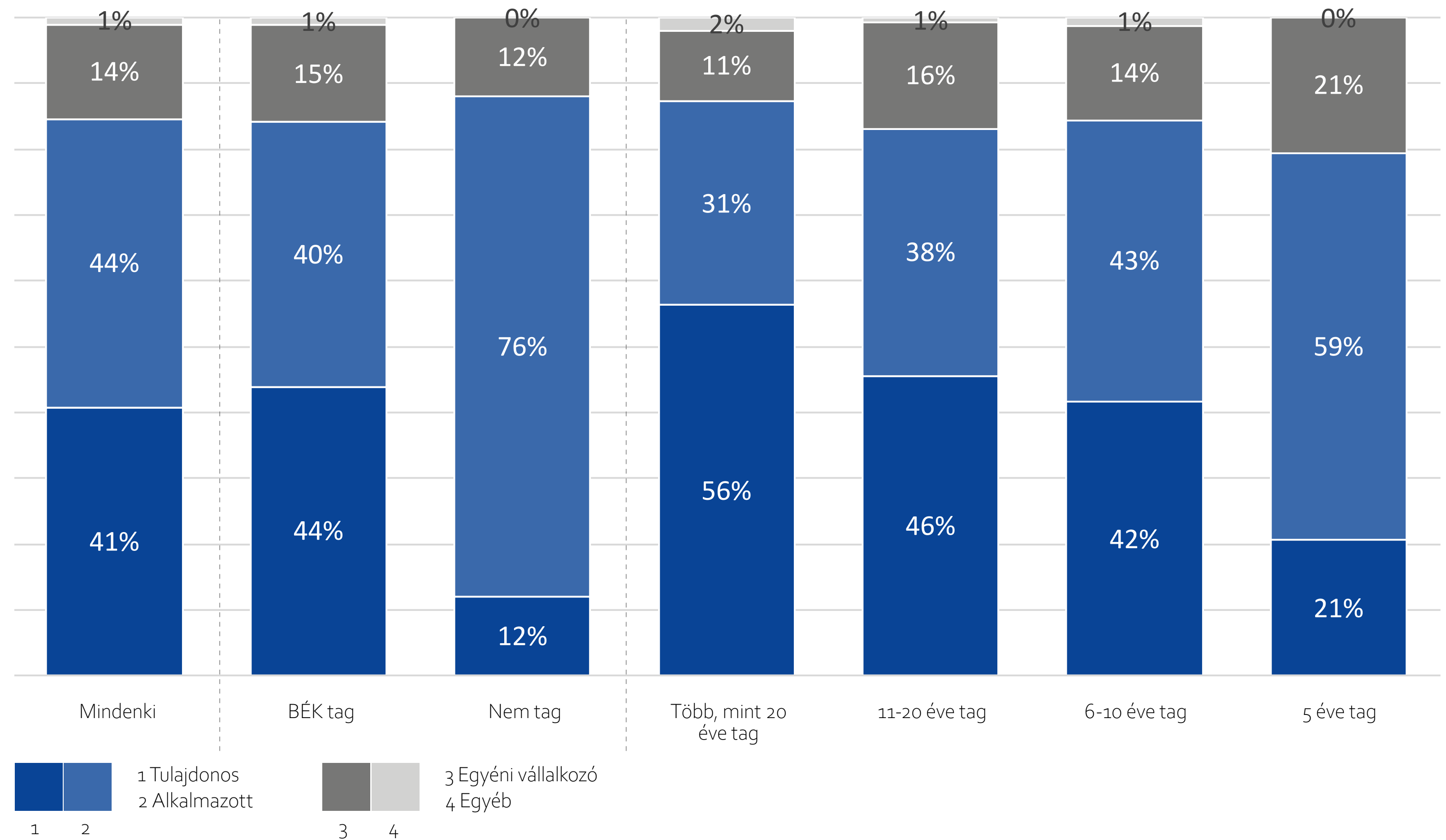
Foglalkoztatás formája

A főállással rendelkező BÉK tagok 44%-a tulajdonos a cégben ahol dolgozik, 40%-uk pedig alkalmazott. 15% egyéni vállalkozó.

A nem BÉK tagok döntő többsége alkalmazottként dolgozik, ami valószínűleg azzal is összefügg, hogy ők jóval fiatalabbak, mint a BÉK tagok.

A BÉK tagok körében az életkor és ezzel a tagsági viszony előrehaladtával a szakmai tapasztalat és a cégtulajdonossá válás is növekszik.

Nők körében: alacsonyabb tulajdonosok aránya (28%) vs férfiak (49%); magasabb az alkalmazotti arány (57%) vs férfiak (36%).



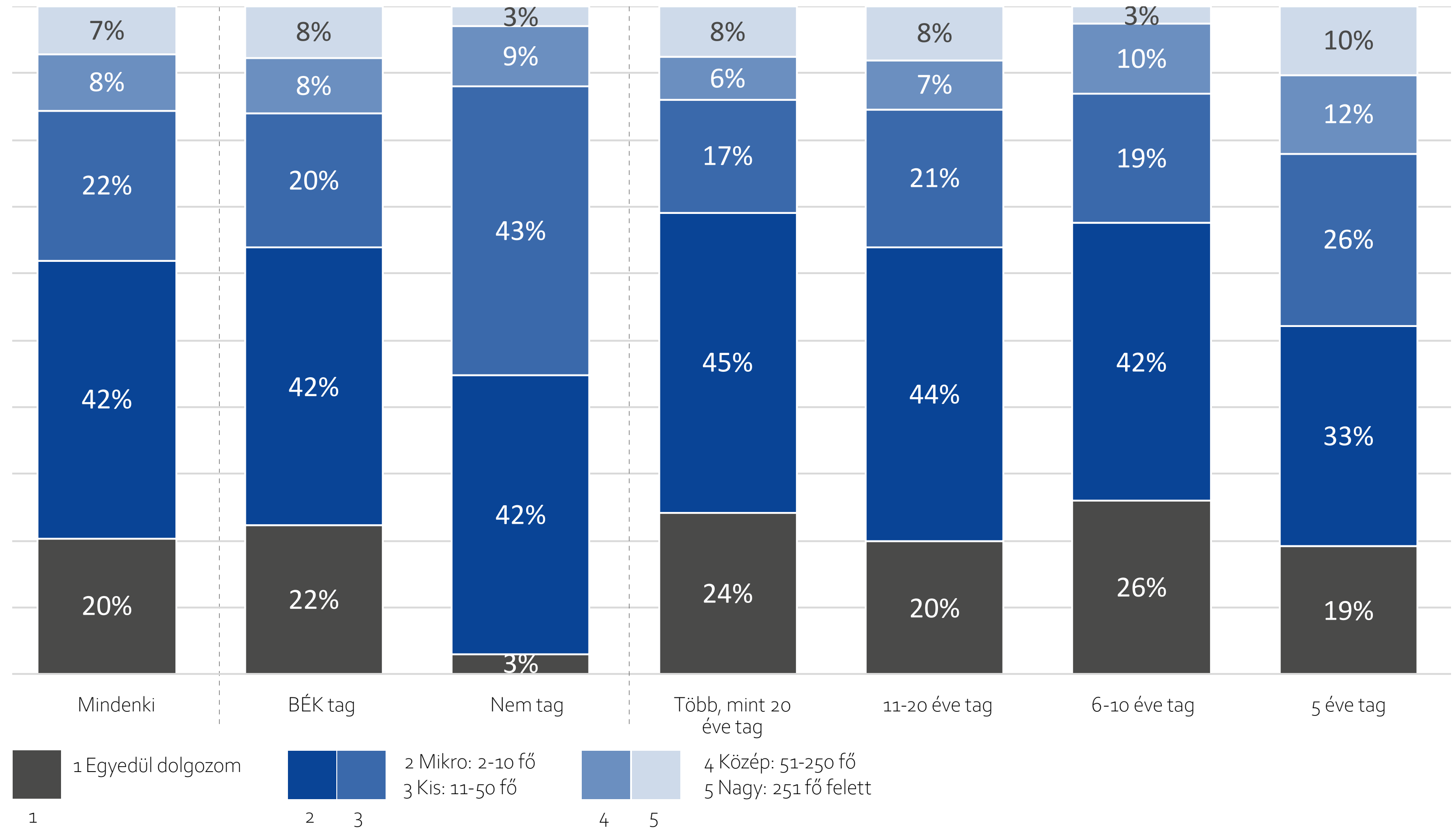
Kérdés: Hogyan, milyen formában dolgozol ezen a munkahelyen?

Bázis: akinek van főállása: n=668; BÉK tag: n=601; nem tag: n=67; több mint 20 éve BÉK tag: n=252; 11-20 éve BÉK tag: n=136; 6-10 éve BÉK tag: n=77; 5 éve BÉK tag: n=136

Céges létszám

A BÉK tagok közel két harmada vagy egyedül (22%) vagy 2-10 fős mikro vállalkozásokban (42%) dolgozik.

A fiatalabbakra jellemzőbb, hogy (először) nagyobb cégeknél helyezkednek el, majd idővel a kisebbek felé haladnak.



Kérdés: Téged is beleszámolva, hány fő dolgozik ezen a munkahelyen?

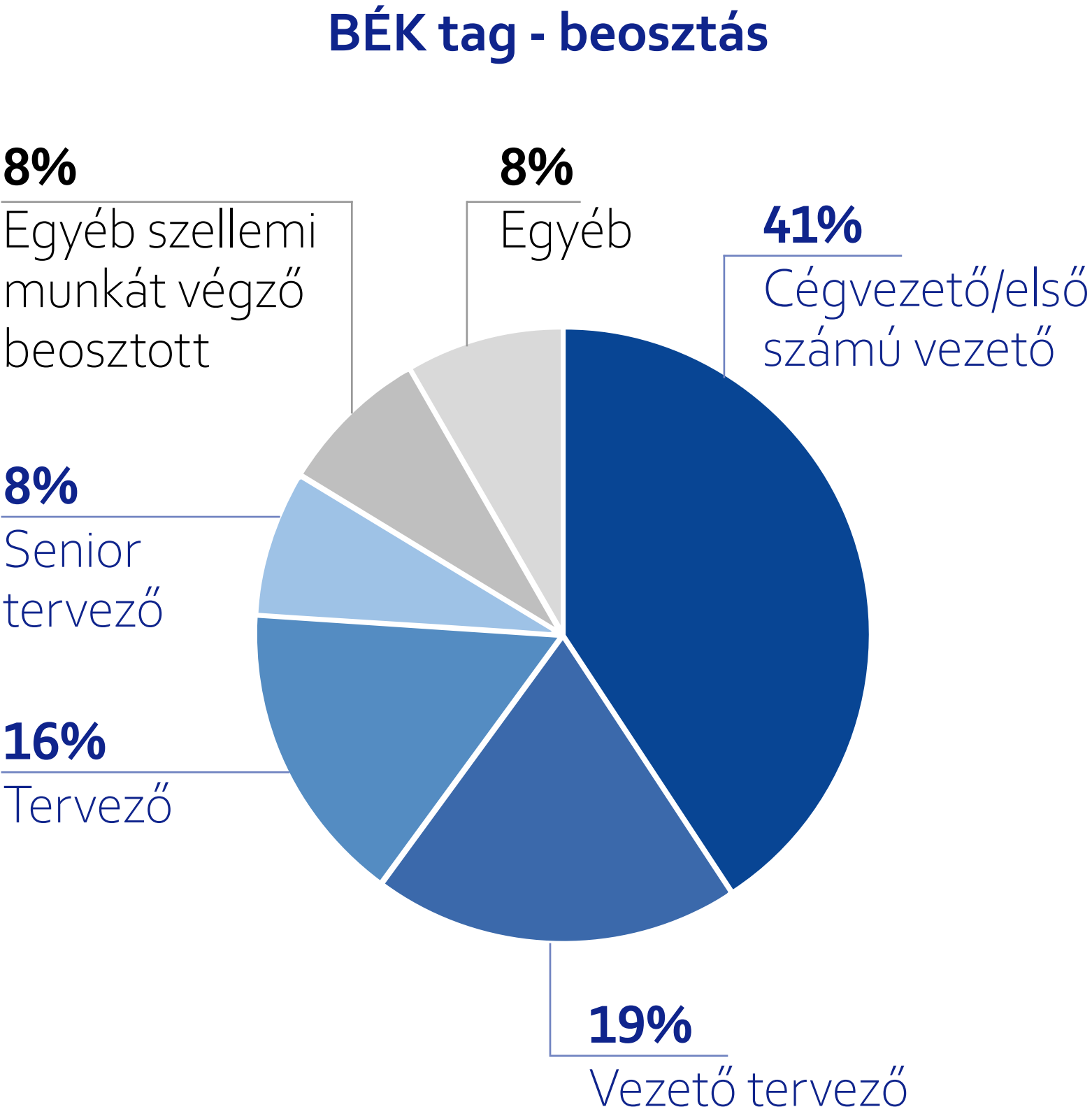
Bázis: akinek van főállása: n=668; BÉK tag: n=601; nem tag: n=67; több mint 20 éve BÉK tag: n=252; 11-20 éve BÉK tag: n=136; 6-10 éve BÉK tag: n=77; 5 éve BÉK tag: n=136

BÉK tagok: jelenlegi pozíció és beosztás

A BÉK tagok többsége (70%) építészként, építész tervezőként dolgozik a munkahelyén. 20% projektmenedzser, 17% belső építész, 11% műszaki ellenőr.

Beosztásukat tekintve 60% vezető beosztásban dolgozik: cégvezető, vagy vezető tervező.

A nők kisebb eséllyel vezető beosztásúak és kevésbé jellemzi őket az építész/építésztervezői pozíció. Nők körében: alacsonyabb az építész/építésztervezők aránya (59%) vs férfiak (77%); magasabb a tájépítészeké (15%) vs férfiak (4%) / egyéb tervezőké (33%) vs férfiak (17%). Alacsonyabb a cégvezetők aránya (26% vs férfiak: 46%), a vezető tervezőké (14% vs férfiak: 21%), magasabb a tervezőké (26% vs férfiak: 12%).



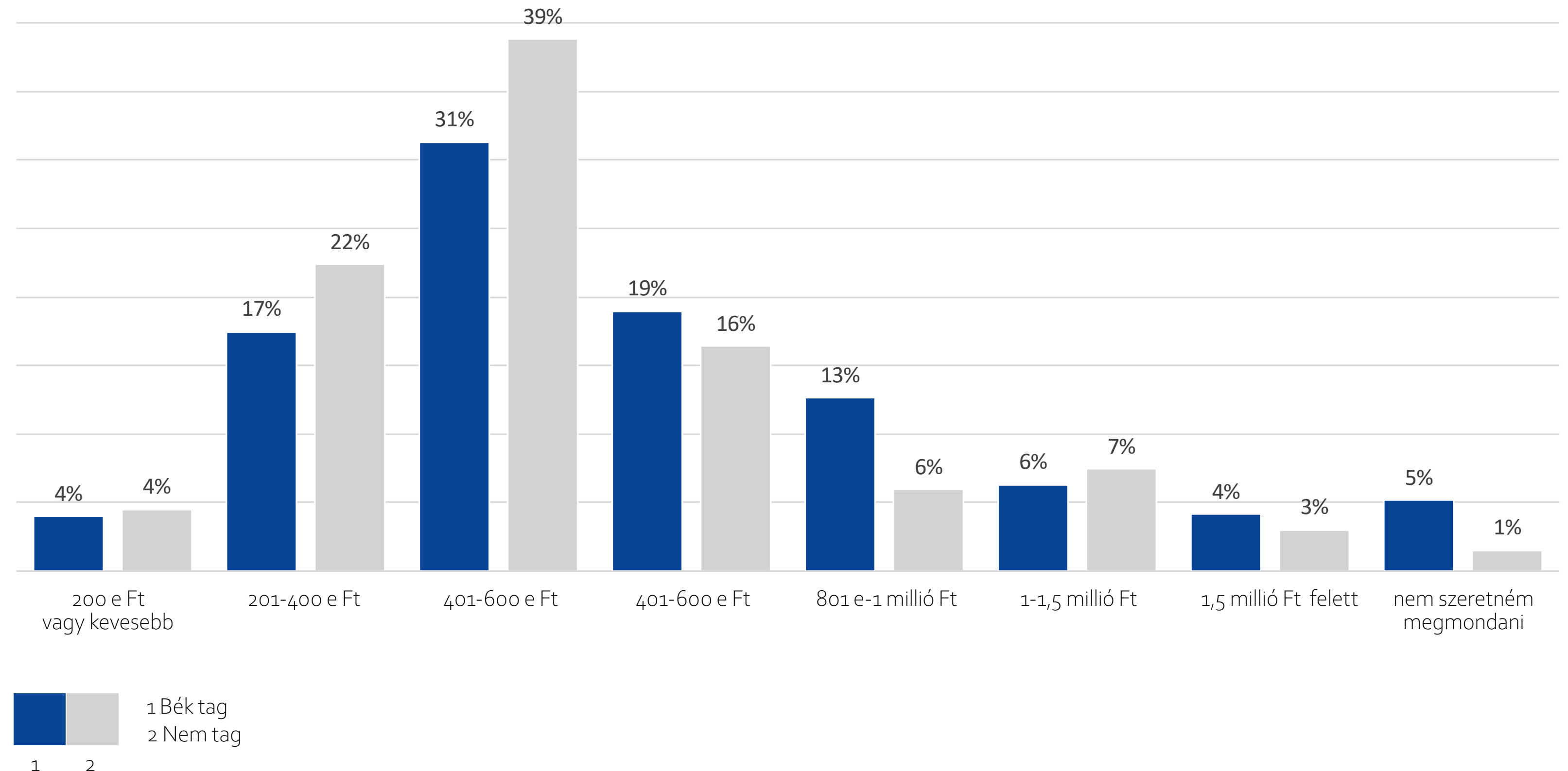
Főállásból származó havi nettó jövedelem

A BÉK tagok fele, bevallásuk szerint, maximum 600 ezer Forint havi nettó jövedelmet kap a főállású munkájáért. Az átlagos jövedelem a válaszoló BÉK tagok körében (intervallumközéppel számolva) nettó 650.000 Ft (ami 25-30%-kal a KSH által publikált átlagos nettó jövedelem felett van).

A BÉK tagok és a nem tagok főállású kereseti görbéjének lefutása hasonló (az átlagát tekintve valamivel alacsonyabb, nettó 600.000 Ft).

A nők kevesebbet keresnek.

67% havi nettó 600ezer forintot vagy kevesebbet keres (vs férfiak 46%), efelett 29% keres (vs férfiak 50%).

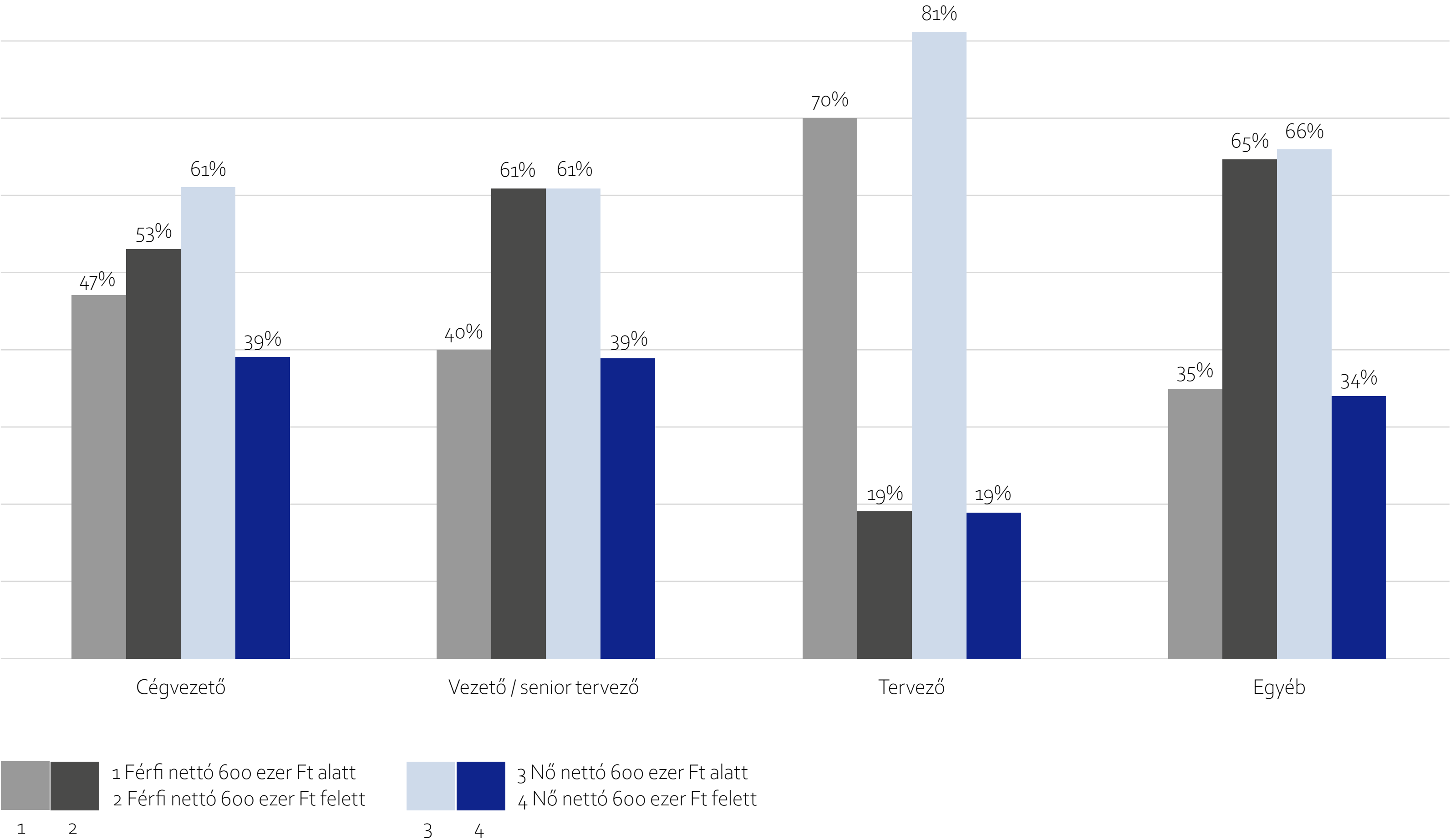


Kérdés: Melyik kategóriába sorolnád a főtevékenységedből / főállásodból származó havi nettó jövedelmedet?

Bázis: akinek van főállása, BÉK tag: 601; nem tag: n=67

Főállásból származó havi nettó jövedelem – pozíció szerint

Pozíció szerint a férfiak nagyobb arányban keresnek nettó 600 ezer Ft felett, különösen vezetői és egyéb pozíciókban. A nők többsége ezzel szemben minden pozícióban inkább a 600 ezer Ft alatti kategóriába tartozik, ami a nemek közötti bérkülönbséget jelzi.



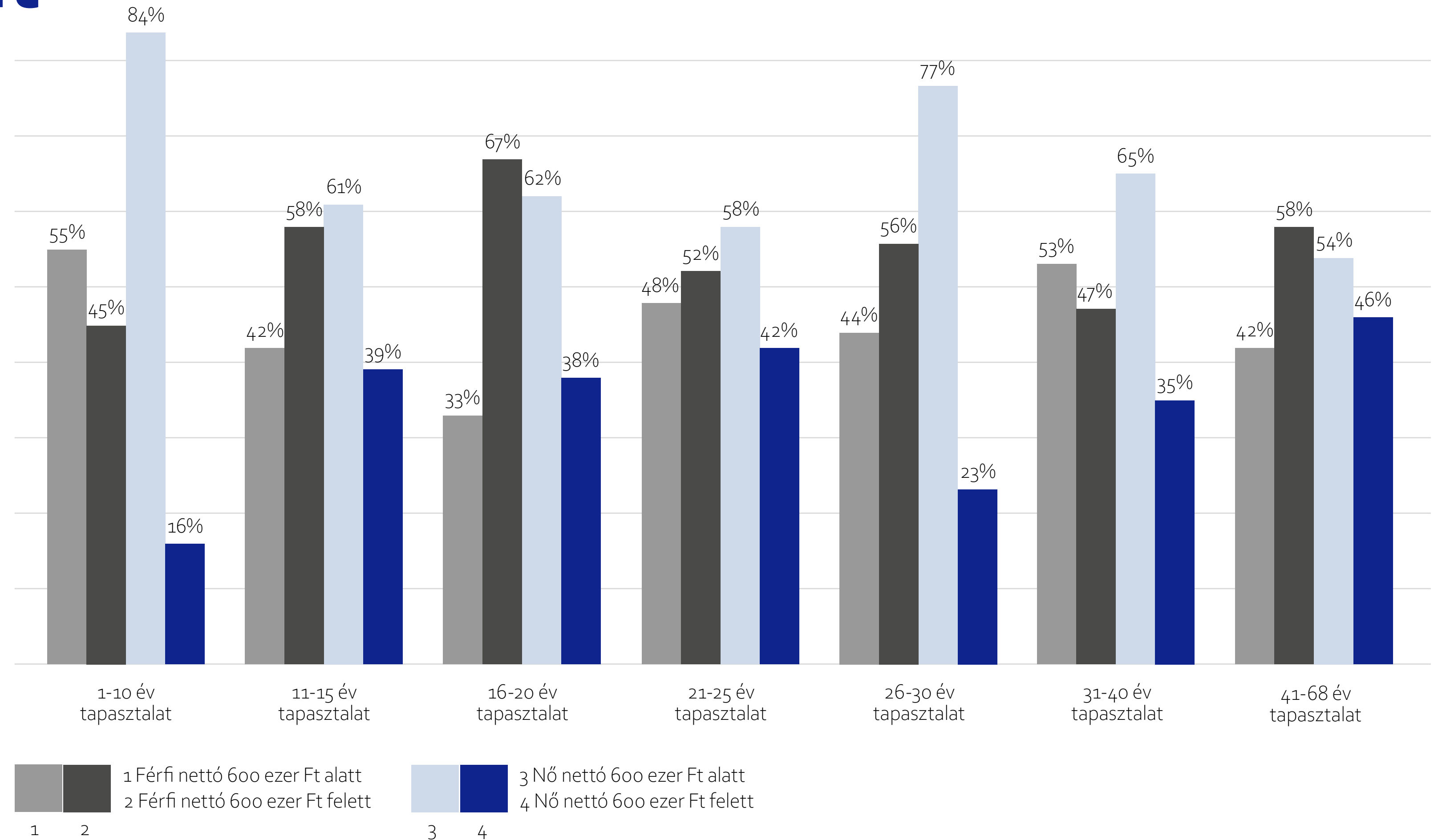
Kérdés: Melyik kategóriába sorolnád a főtevékenységedből / főállásodból származó havi nettó jövedelmedet?

Bázis: akinek van főállása, BÉK tag: 601; nem tag: n=67

* ahol összeg <100%: nem tudom/nem akarok válaszolni

Főállásból származó havi nettó jövedelem – tapasztalat szerint

Tapasztalat szerint a férfiaknál a magasabb jövedelműek aránya jellemzően nagyobb, különösen a 16–20 éves tapasztalati sávban. A nőknél viszont a többség minden korcsoportban a 600 ezer Ft alatti kategóriába tartozik, bár a különbség az évtizedekkel fokozatosan csökken.



Kérdés: Melyik kategóriába sorolnád a főtevékenységedből / főállásodból származó havi nettó jövedelmedet?

Bázis: akinek van főállása, BÉK tag: 601; nem tag: n=67

* ahol összeg <100%: nem tudom/nem akarok válaszolni

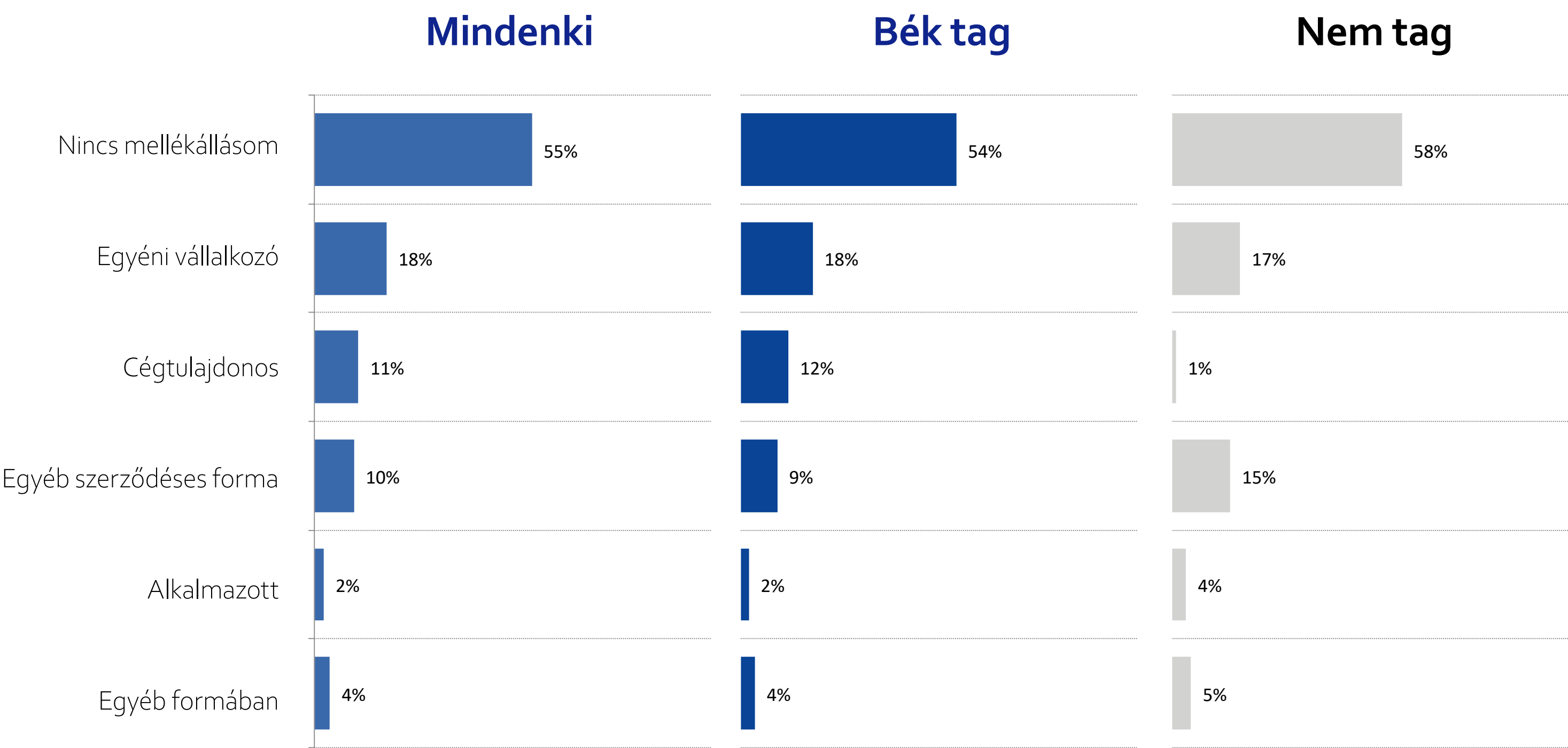
BÉK TAGOK: MELLÉKÁLLÁS

Mellékállás

A válaszadók 45%-ának van valamilyen mellékállása.

Ez az arány valamivel magasabb a BÉK tagoknál (46%) mint a nem tagoknál (42%).

A mellékállás, nem meglepő módon, egyéni vállalkozás vagy egyéb saját céges formában jelenik meg.



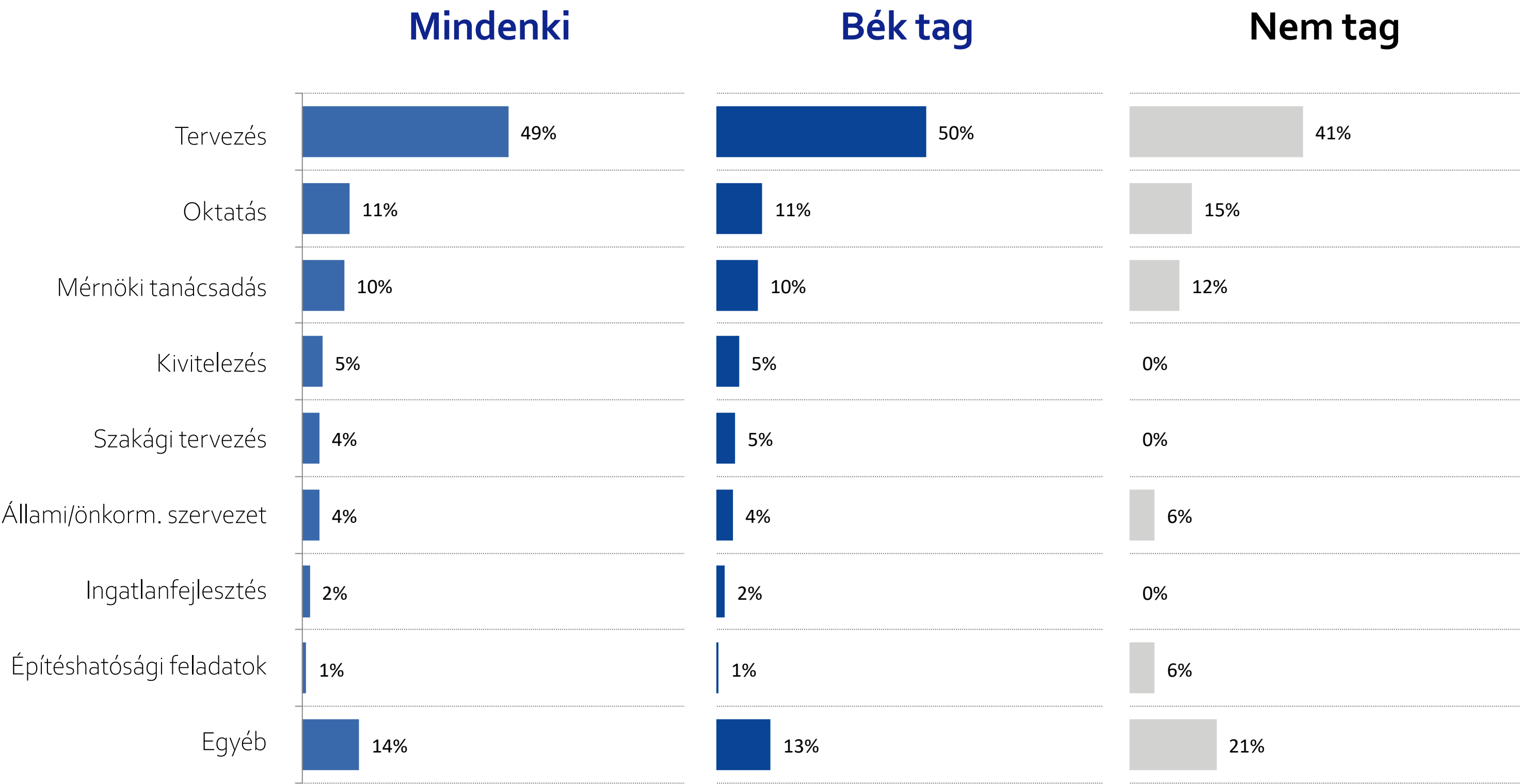
Kérdés: Végzel-e bármilyen munkát mellékállásban, a főtevékenységed / főállásod mellett?

Bázis: minden válaszadó: N=859; BÉK tag: n=778; nem tag: n=81

A mellékállás céges profilja

Összességében a mellékállású munkahely fő profilja szintén a tervezés, emellett még az oktatás (11%) és a mérnöki tanácsadás (10%) a két fontosabb mellékállás profil.

Azoknak, akik tervezésben dolgoznak főállásban, 43%-ban van mellékállása és ezen belül itt is a tervezés a legfontosabb profil (55%) emellett pedig az oktatási tevékenység (18%) a kiemelkedő.



Kérdés: Mi a fő profilja annak a szervezetnek / cégnek, ahol jelenleg mellékállásban dolgozol?

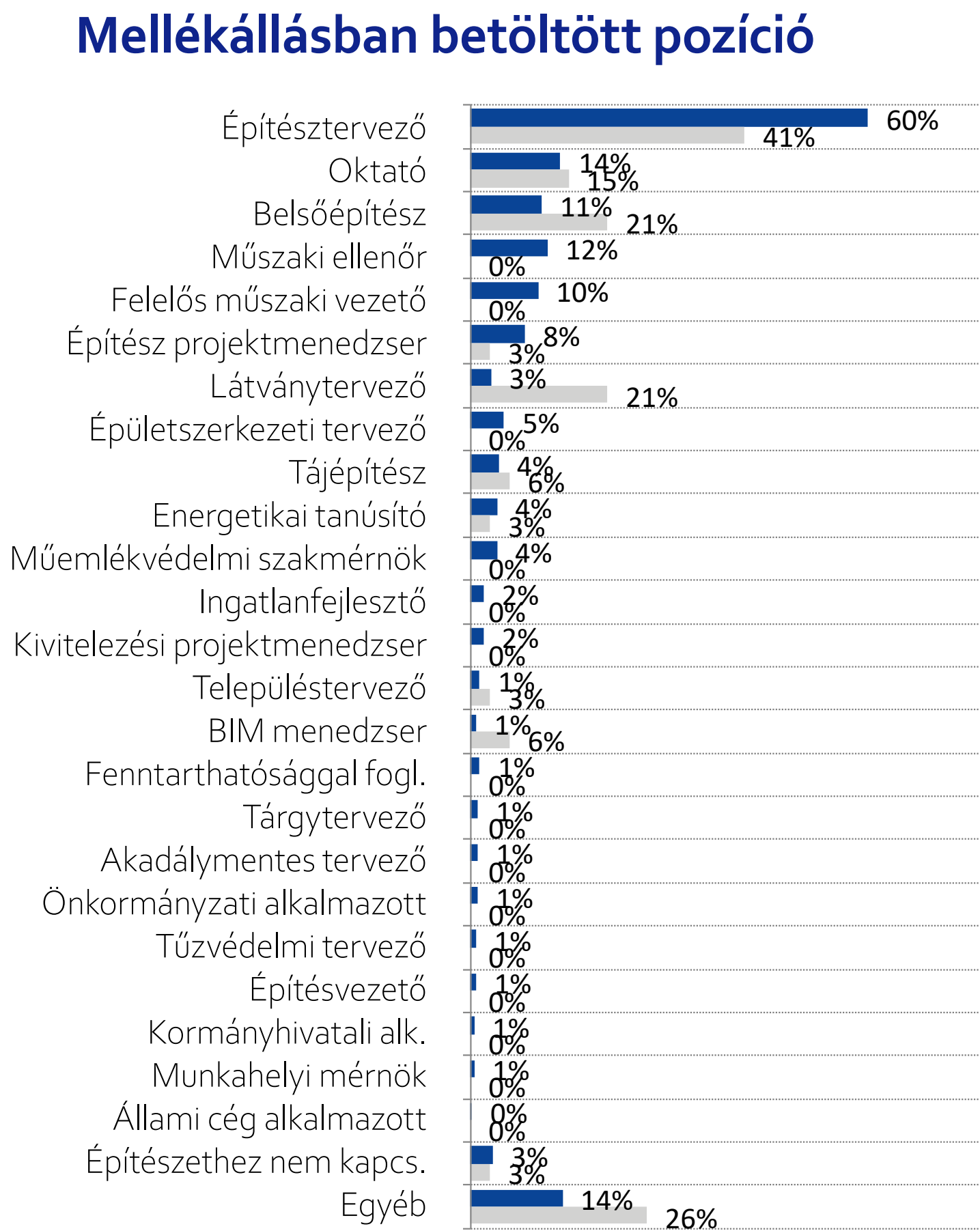
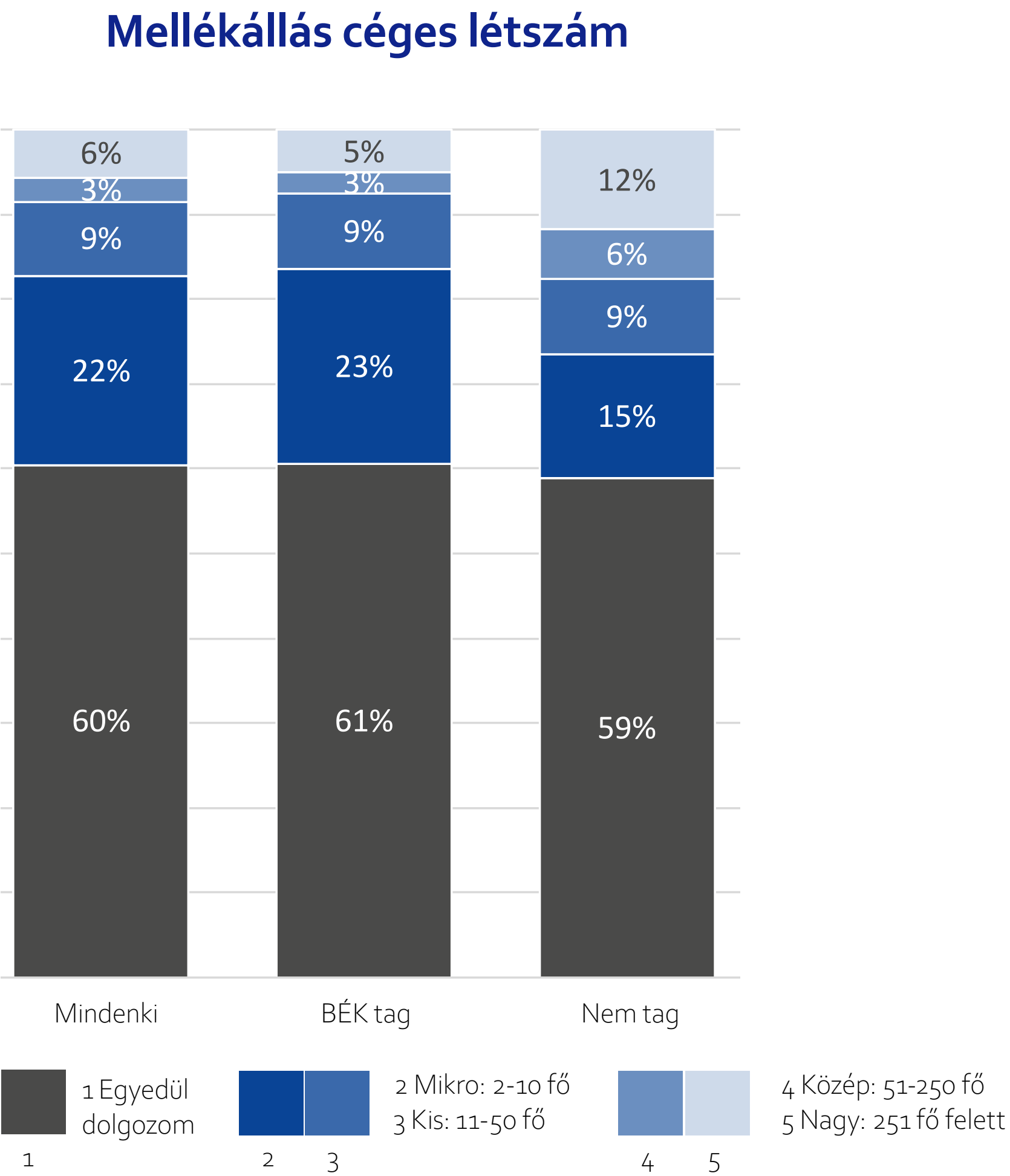
Bázis: akinek van mellékállása, n=389; BÉK tag: 355; nem tag: n=34*

*alacsony elemszám

A mellékállás céges létszáma és a betöltött pozíció

Mivel a mellékállás a legtöbbeknek az egyéni vállalkozást jelenti, ezért a legtöbben egyedül dolgoznak, és jellemzően építész tervezőként.

Nők körében: magasabb a belsőépítészek aránya (19%) vs férfiak (7%).



Kérdés: Téged is beleszámolva, hány fő dolgozik a mellékállású munkahelyeden? Milyen pozícióban dolgozol a mellékállásodban?

Bázis: akinek van mellékállása, n=389; BÉK tag: 355; nem tag: n=34*

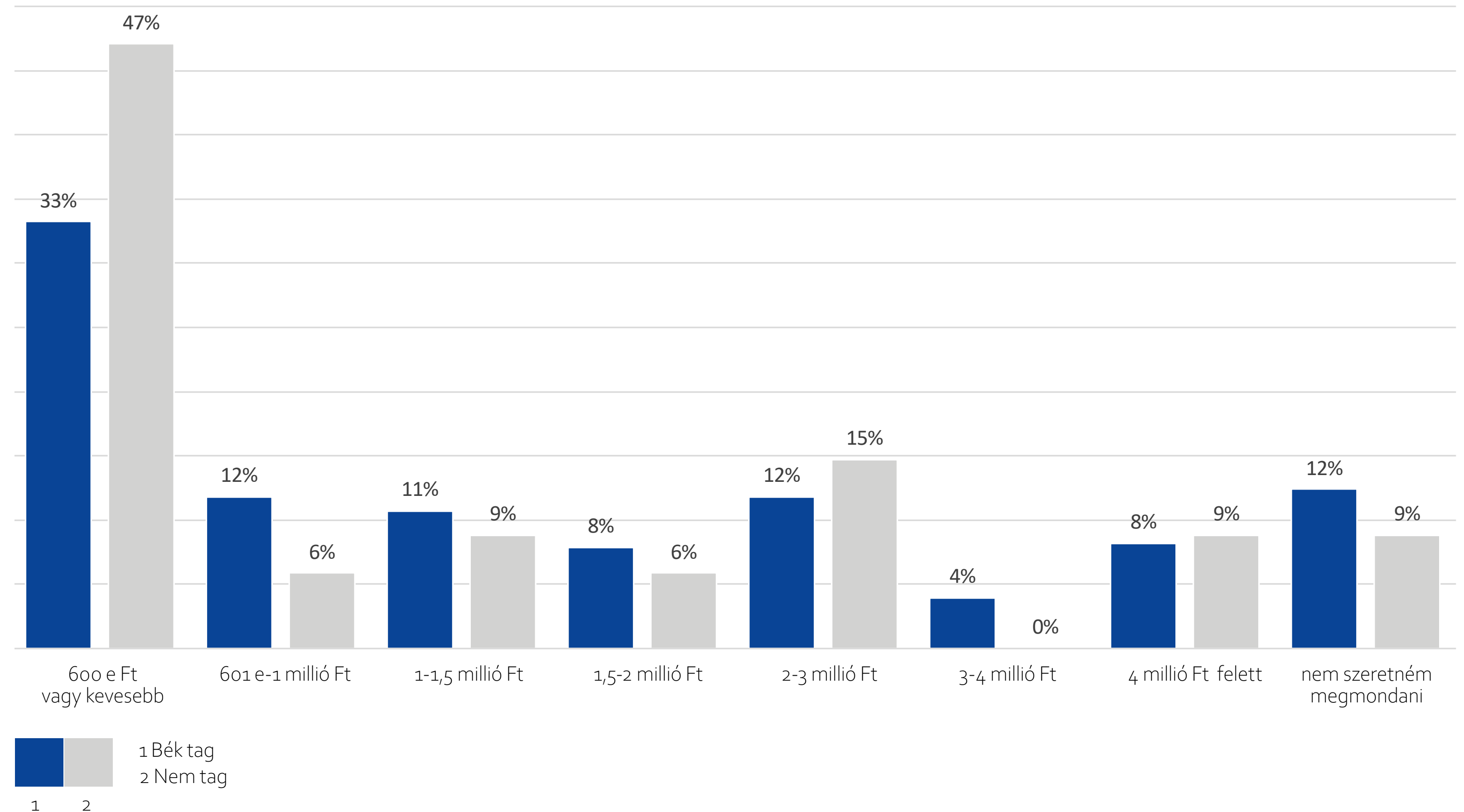
*alacsony elemszám

Mellékállásból származó éves nettó jövedelem

A mellékállással is rendelkező BÉK tagok egy harmada „jelképes” összegért dolgozik a főállása mellett (max. havi 50 ezer Ft átlagban).

A nők mellékállásban is kevesebbet keresnek.

69% évi nettó 1,5 millió forintot vagy kevesebbet keres (vs férfiak 50%).



Kérdés: Az elmúlt évre visszagondolva, mennyi volt a mellékállásodból származó éves nettó jövedelmed?

Bázis: akinek van mellékállása, BÉK tag: 355; nem tag: n=34*

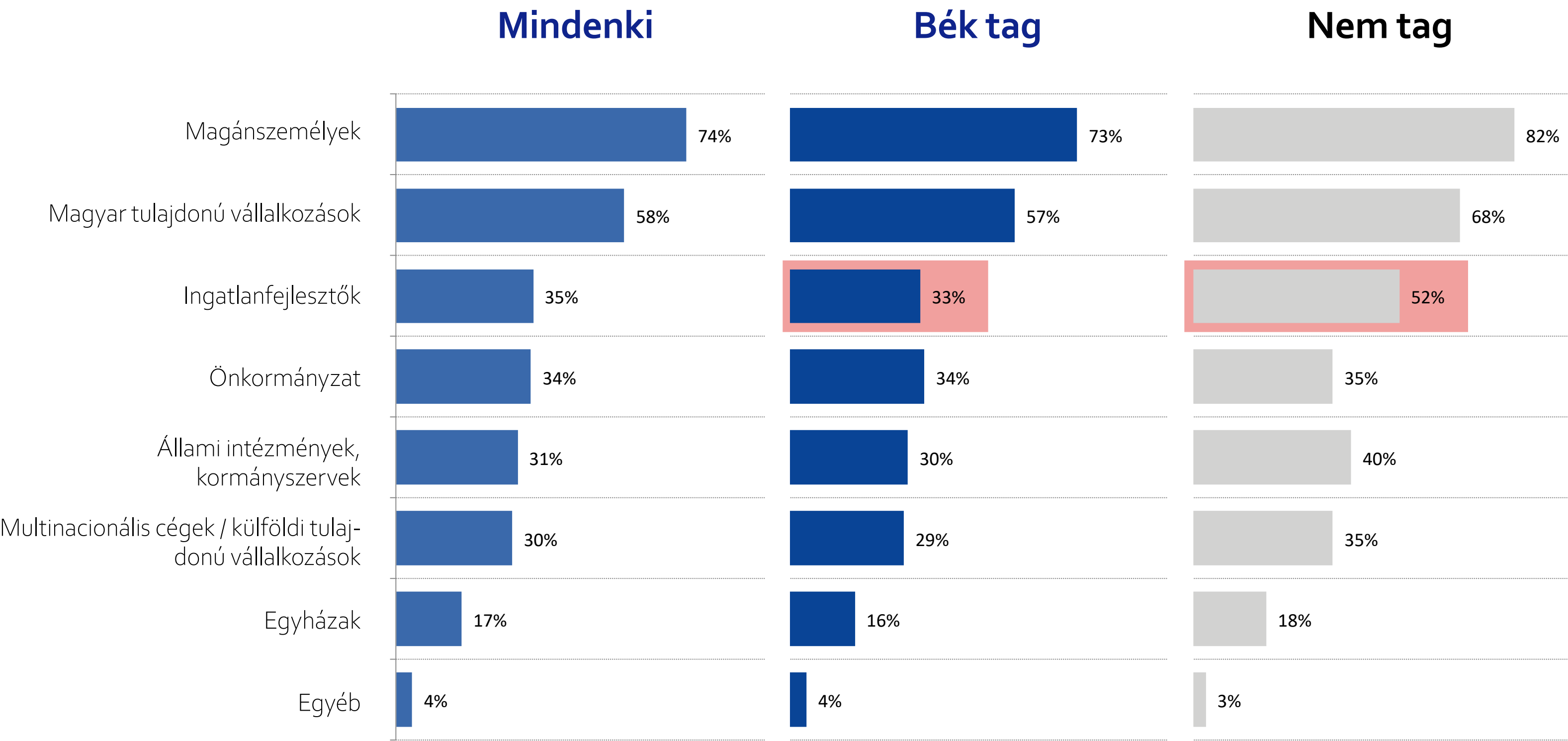
*alacsony elemszám

ÜGYFELEK / MEGRENDELŐK

Ügyfelek, megrendelők típusa

A BÉK tagok többsége magánszemélyeknek és magyar tulajdonú vállalkozásoknak dolgozik.

A nem tagok körében emellett jellemzőbb az ingatlanfejlesztőkkel való közös munka.



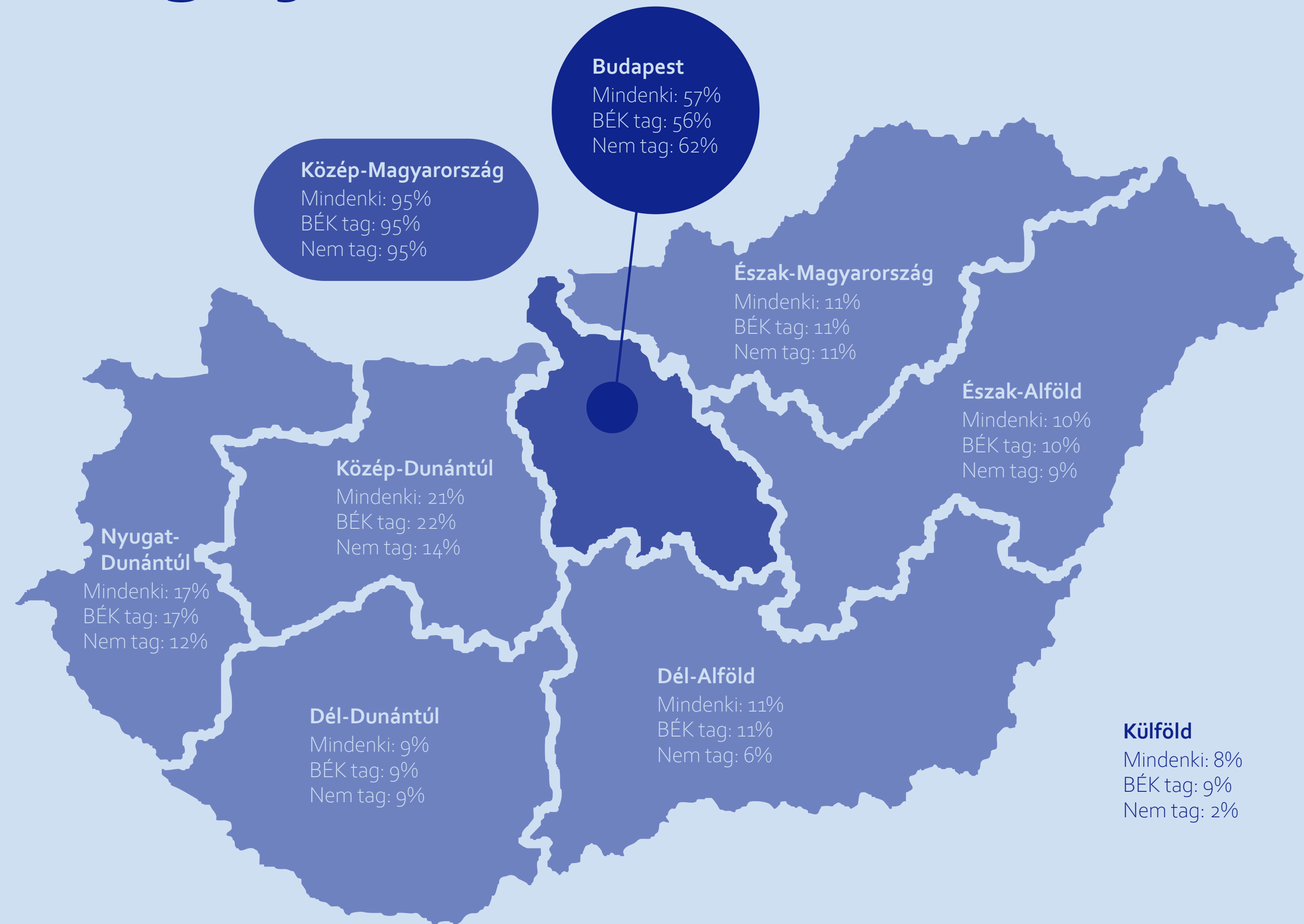
Kérdés: Milyen területről kerülnek ki a megrendelőid / ügyfeleid? Többet is megjelölhetsz!

Bázis: akik jelenleg is a szakmában dolgoznak: n=732; BÉK tag: n=667; nem tag: n=65

Ügyfelek, megrendelők régiója

A BÉK tagok 95%-a Közép-Magyarországon (Budapesten és Pest megyében) dolgozik elsősorban, ezen belül 60%-ban Budapesten.

Minden ötödik BÉK tag Közép- és Nyugat-Dunántúl is dolgozik, valamint minden tizedik az ország többi régiójában és külföldön is tevékenykedik.



Kérdés: Melyik régió(k)ban dolgozol elsősorban? Többet is megjelölhetsz!

Bázis: akik jelenleg is a szakmában dolgoznak: n=732; BÉK tag: n=667; nem tag: n=65

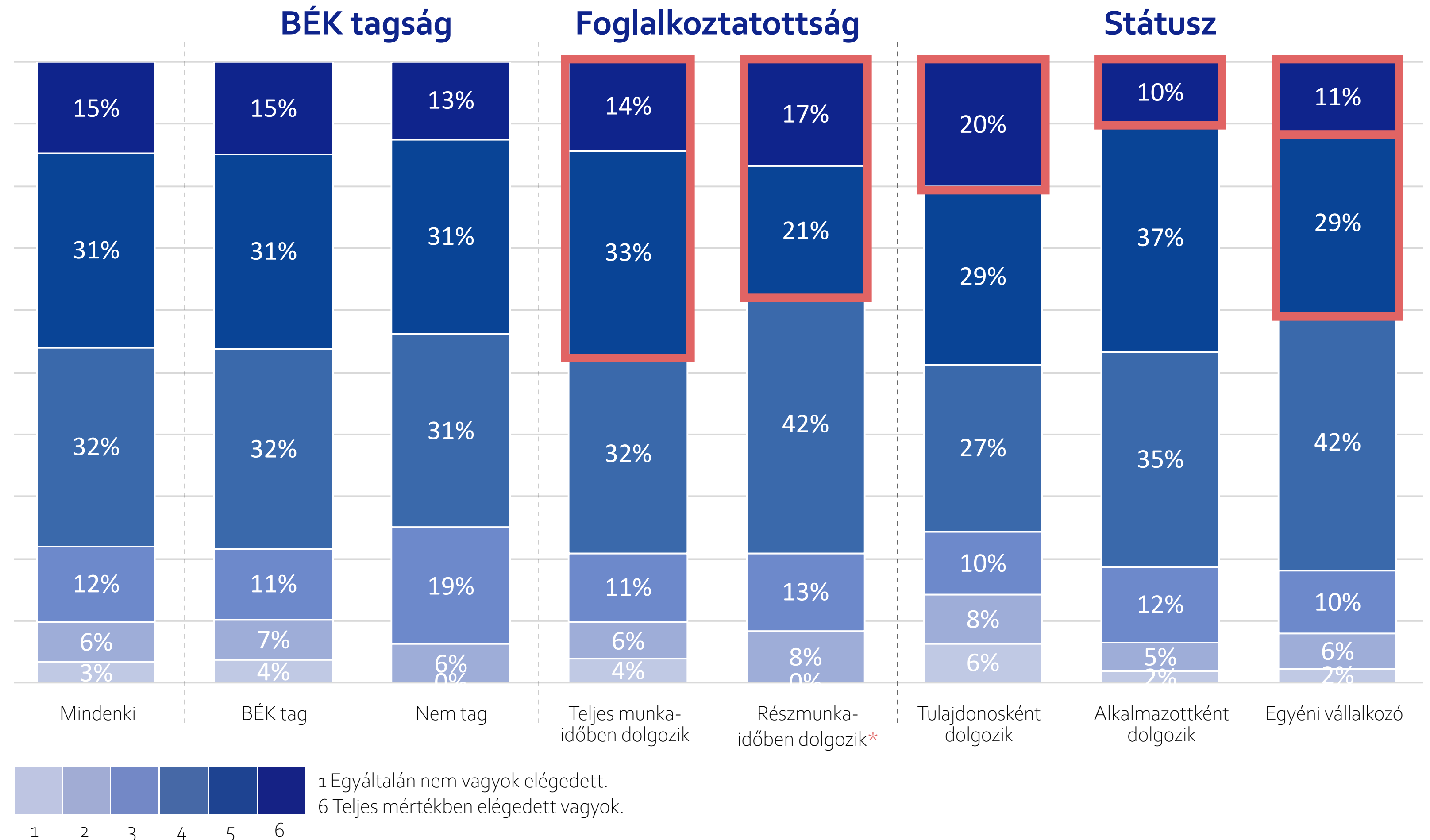
ÁLTALÁNOS HELYZETKÉP

Jelenlegi munkával való elégedettség

A válaszadók 46%-a mondható elégedettnek (top2box) a jelenlegi munkájával. A BÉK tagok és nem tagok között nincs különbség ebből a szempontból, 15% teljes mértékben elégedett, 31% inkább elégedett.

A teljes munkaidőben dolgozóknál az elégedettek köre (top2box=47%) nagyobb, mint a részmunkaidősöknél (top2box=38%).

A cégtulajdonosként dolgozóknál a teljes mértékben elégedettek köre (20%) nagyobb, mint az alkalmazottként dolgozóknál (10%). Az egyéni vállalkozók pedig a legkevésbé elégedettek (top2box=40%).



Kérdés: Összességében mennyire vagy elégedett a jelenlegi munkáddal?

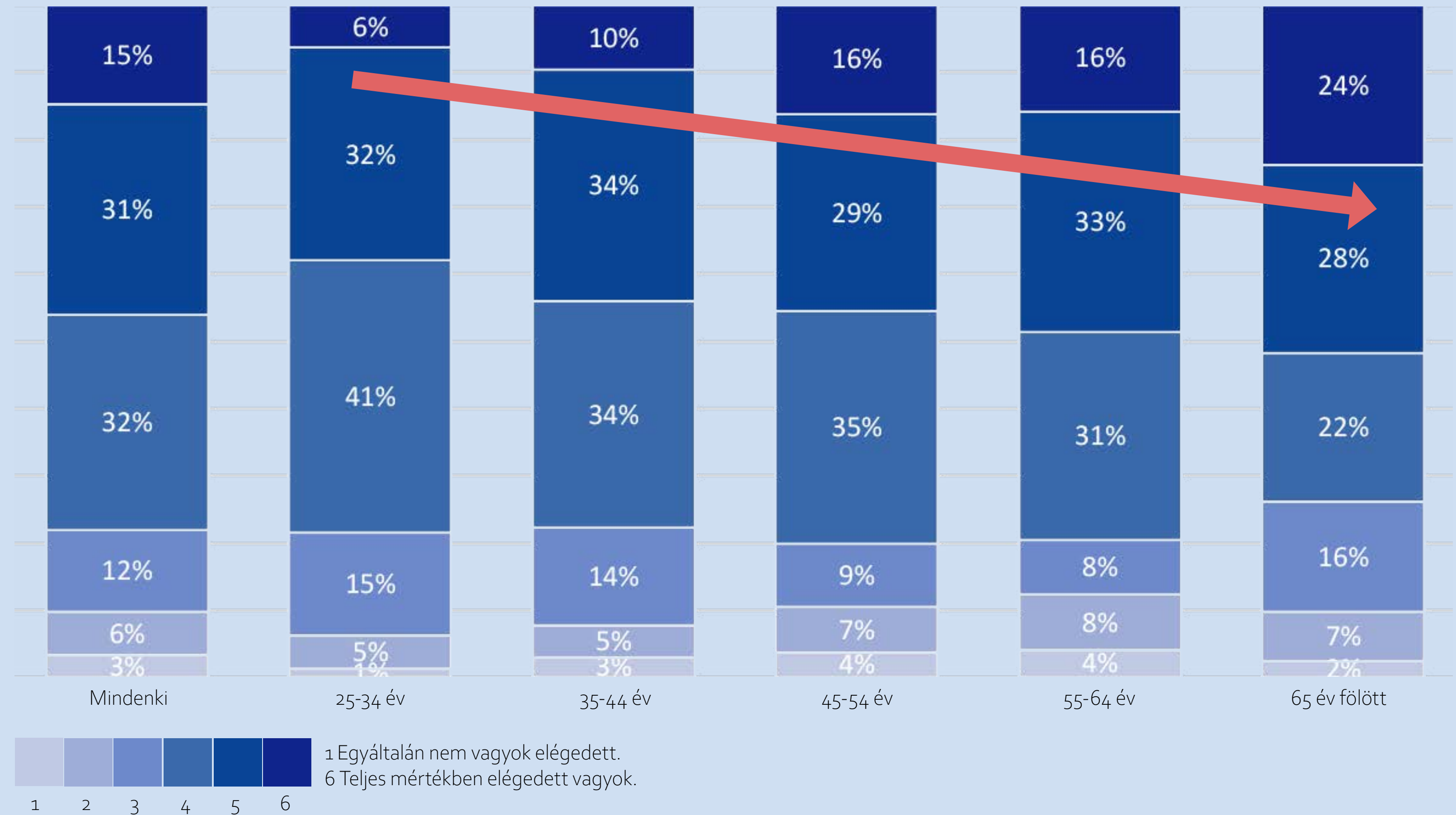
*alacsony elemszám

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=725; BÉK tag: n=661; nem tag: n=64; Teljes munkaidős: n=603; részmunkaidős: n=24*; tulajdonos: n=254; alkalmazott: n=278

Jelenlegi munkával való elégedettség – korcsoportokban

A fiatalok elégedetlenebbek a jelenlegi munkájukkal, amit csinálnak, ahogy dolgoznak és ahogy a munka illeszkedik az életükbe, mint az idősebbek. Az életkor előrehaladtával a munkával való elégedettség egyenes arányosan nő.

Nők körében: alacsonyabb azok aránya, akik 20 éve vagy régebben tag (38% vs férfiak 52%). A női válaszadók fiatalabbak: 40% 44 éves vagy fiatalabb (vs férfiak 26%).



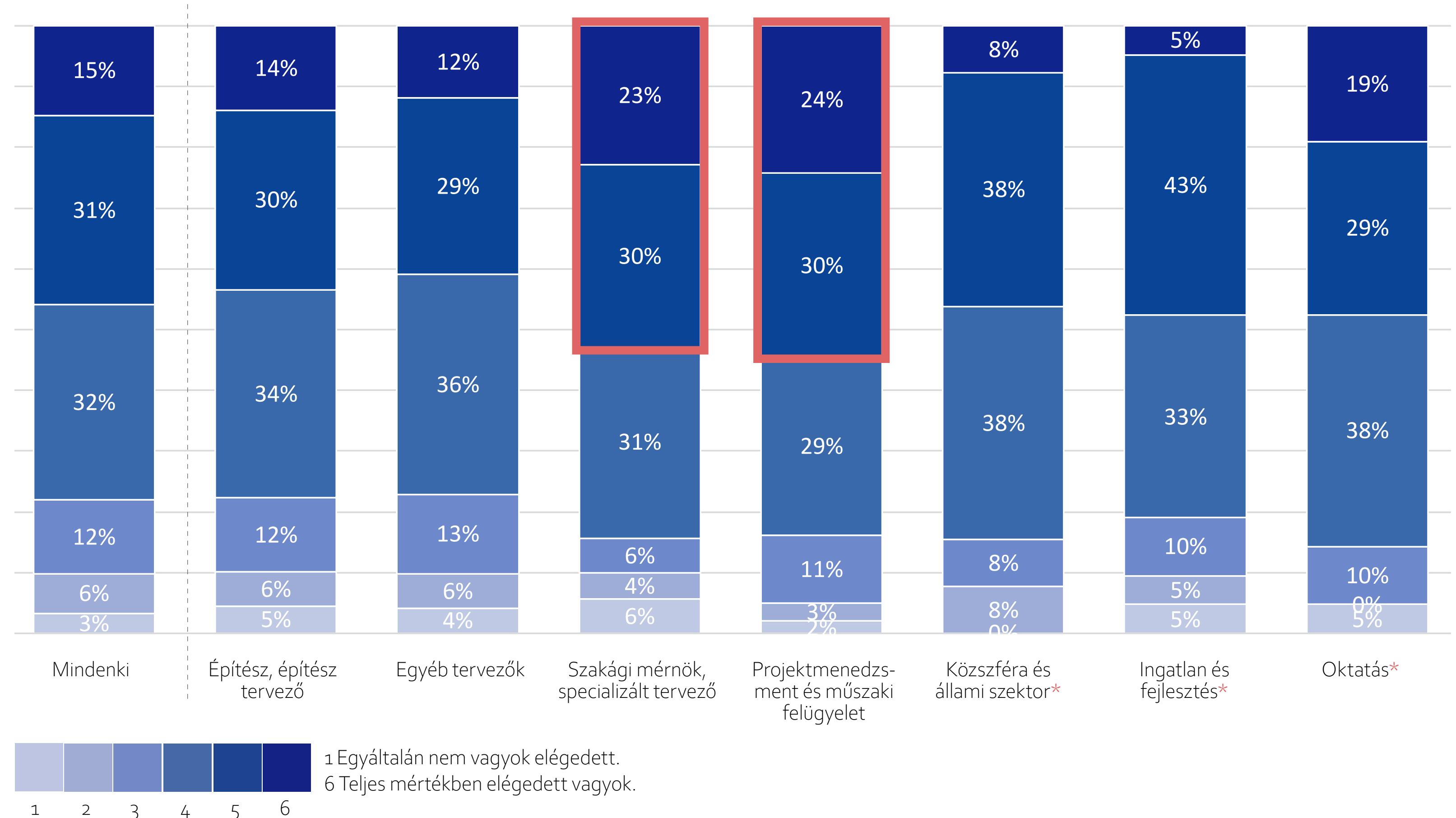
Kérdés: Összességében mennyire vagy elégedett a jelenlegi munkáddal?

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=725; 25-34é: n=79; 35-44é: n=166; 45-54é: n=211; 55-64é: n=146; 65+é: n=122

Jelenlegi munkával való elégedettség – pozíció szerint

A projektmenedzserek és a szakági mérnökök, specializált tervezők a legelégedettebbek a munkájukkal.

Az építész tervezők, egyéb tervezők, a közszférában dolgozók, az ingatlan és fejlesztésben és az oktatásban dolgozók munkával való elégedettsége hasonlít a nagy átlaghoz, köreikben nincsenek lényeges eltérések.



Kérdés: Összességében mennyire vagy elégedett a jelenlegi munkáddal?

*alacsony elemszám

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=725; építész: n=444; egyéb tervező: n=193; szakági mérnök: n=70; PM: n=99; közszféra: n=26*; ingatlan: n=21*; oktatás: n=21*

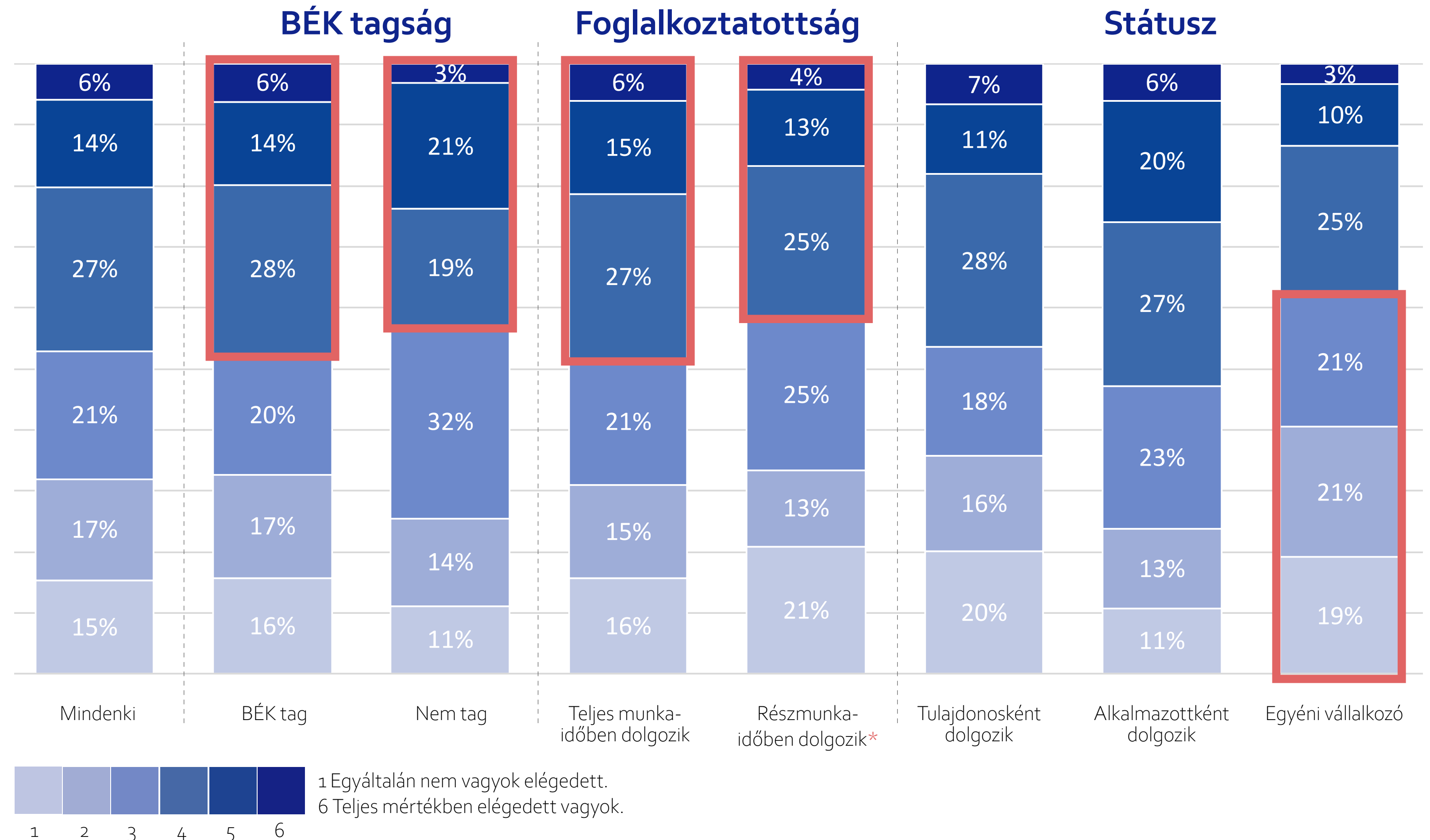
Jövedelemmel való elégedettség

Összességében viszonylag kiegyenlített az elégedettek és a nem elégedettek aránya, ha a munkából származó jövedelemről van szó.

A BÉK tagok valamivel elégedettebbek, mint a nem tagok, illetve a teljes munkaidőben dolgozók is elégedettebbek a jövedelmükkel a részmunkaidősökhöz képest.

A jövedelem szempontjából is az egyéni vállalkozók a legkritikusabbak, náluk a legnagyobb az elégedetlenek tábora.

A nők kevésbé elégedettek a főállásból származó jövedelmükkel. 43% inkább elégedett (vs férfiak: 50%).



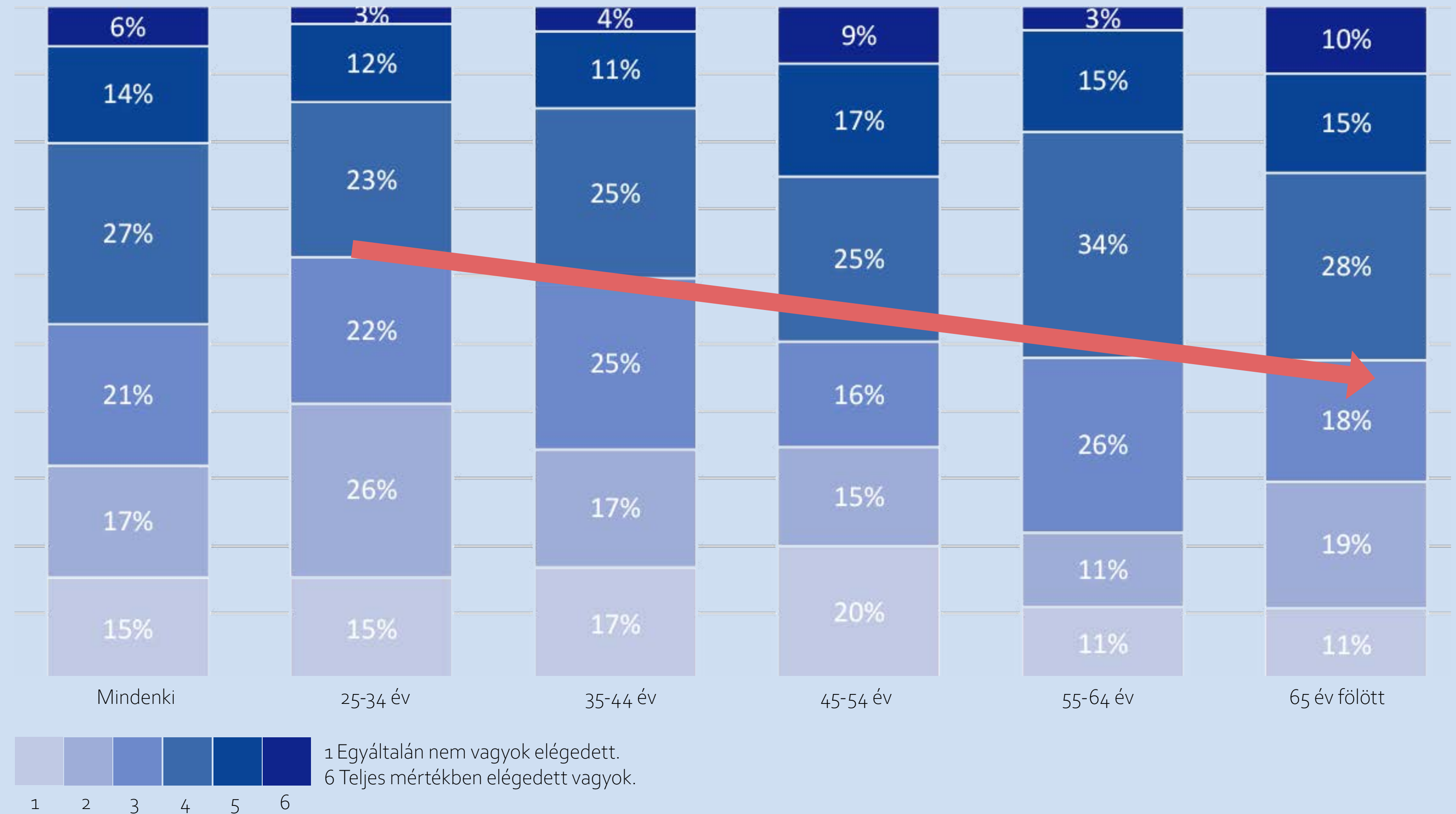
Kérdés: Mennyire vagy elégedett a munká(i)dból származó jövedelmeddel?

*alacsony elemszám

Bázis: fő- vagy mellékállás: n=725; BÉK tag: n=661; nem tag: n=64; teljes munkaidős: n=603; részmunkaidős: n=24*; tulajdonos: n=254; alkalmazott: n=278; EV: n=89

Jövedelemmel való elégedettség – korcsoportokban

A fiatalok nemcsak a jelenlegi munkájukkal, de a jövedelmükkel is elégedetlenebbek, mint az idősebbek.

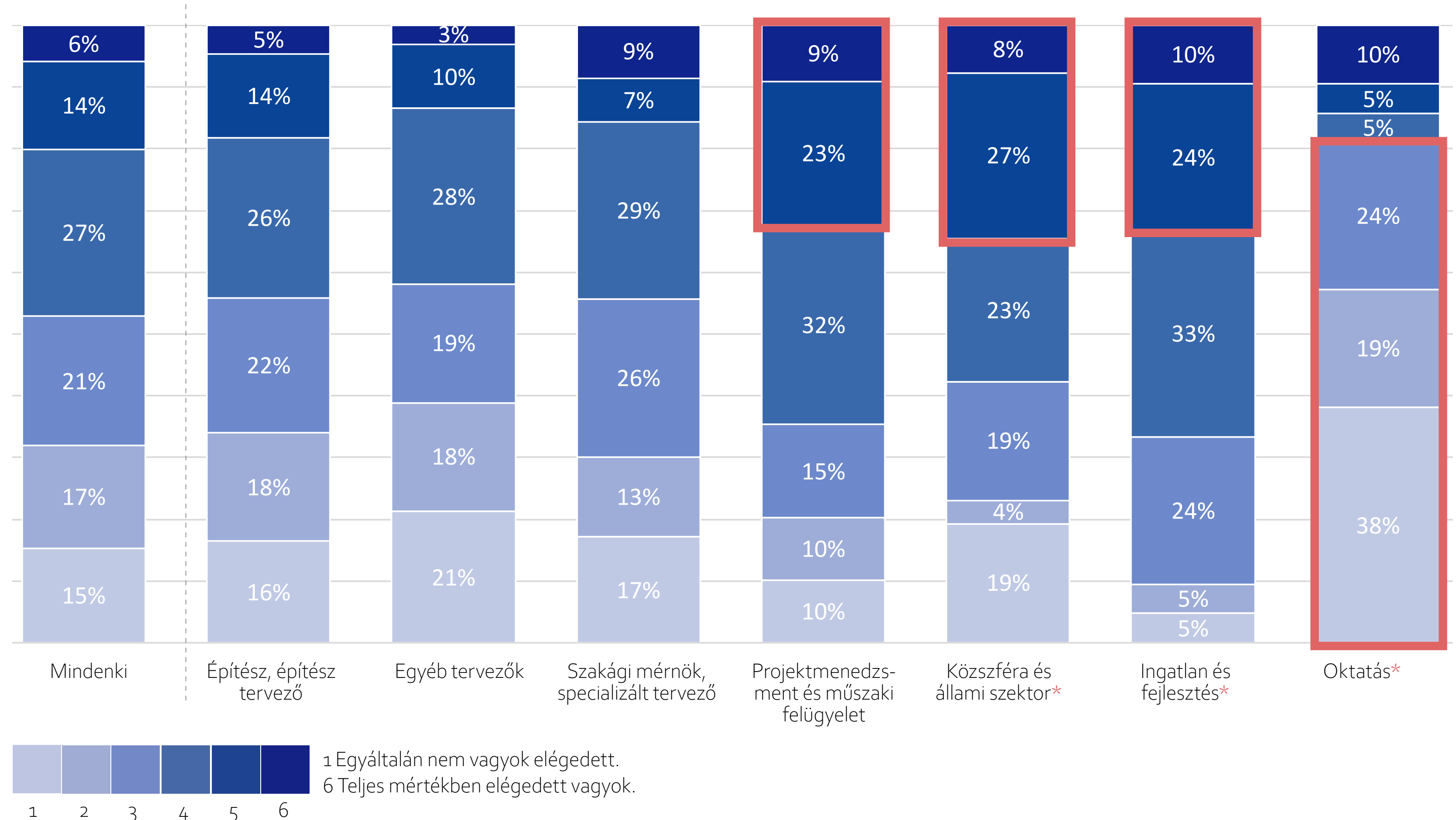


Kérdés: Összességében mennyire vagy elégedett a jelenlegi munkáddal?

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=725; 25-34é: n=79; 35-44é: n=166; 45-54é: n=211; 55-64é: n=146; 65+é: n=122

Jövedelemmel való elégedettség – pozíció szerint

A jövedelemmel való elégedettség szempontjából a projektmenedzserek, valamint a közszférában dolgozók és az ingatlan és fejlesztés területén dolgozók a legelégedettebbek, az oktatásban dolgozók pedig a legkevésbé elégedettek.



Kérdés: Összességében mennyire vagy elégedett a jelenlegi munkáddal?

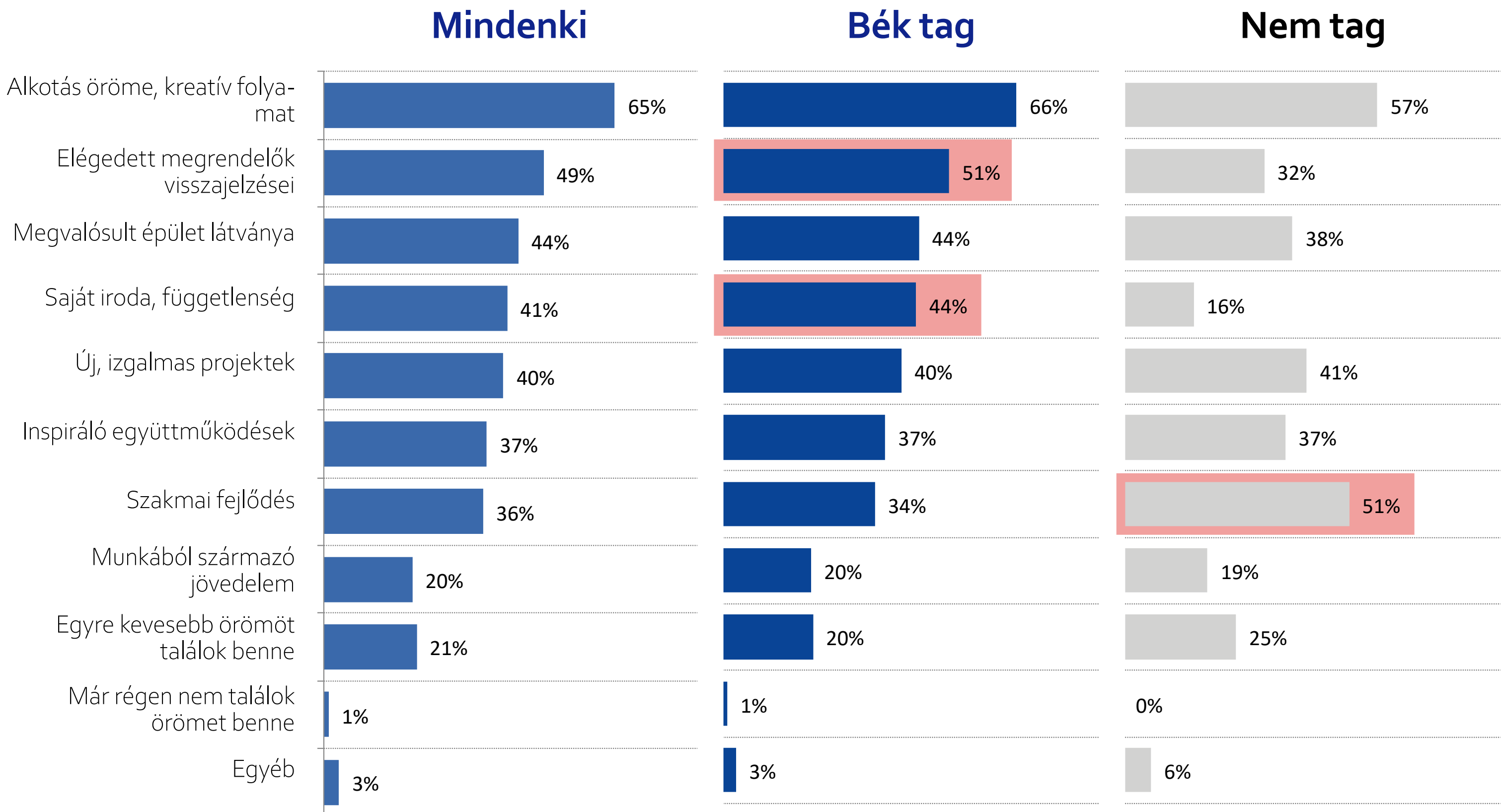
Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=725; építész: n=444; egyéb tervező: n=193; szakági mérnök: n=70; PM: n=99; közszféra: n=26*; ingatlan: n=21*; oktatás: n=21*

*alacsony elemszám

Legnagyobb örömforrás a munkában – BÉK tag, nem tag

Összességében a kreatív alkotás, a megrendelők pozitív visszajelzései és a megvalósult épületek látványa okozzák a legnagyobb örömet a munka során. A BÉK tagoknál ezen kívül a függetlenség (saját iroda) míg a nem tagoknál a szakmai fejlődés erősíti a pozitív munkaélményt.

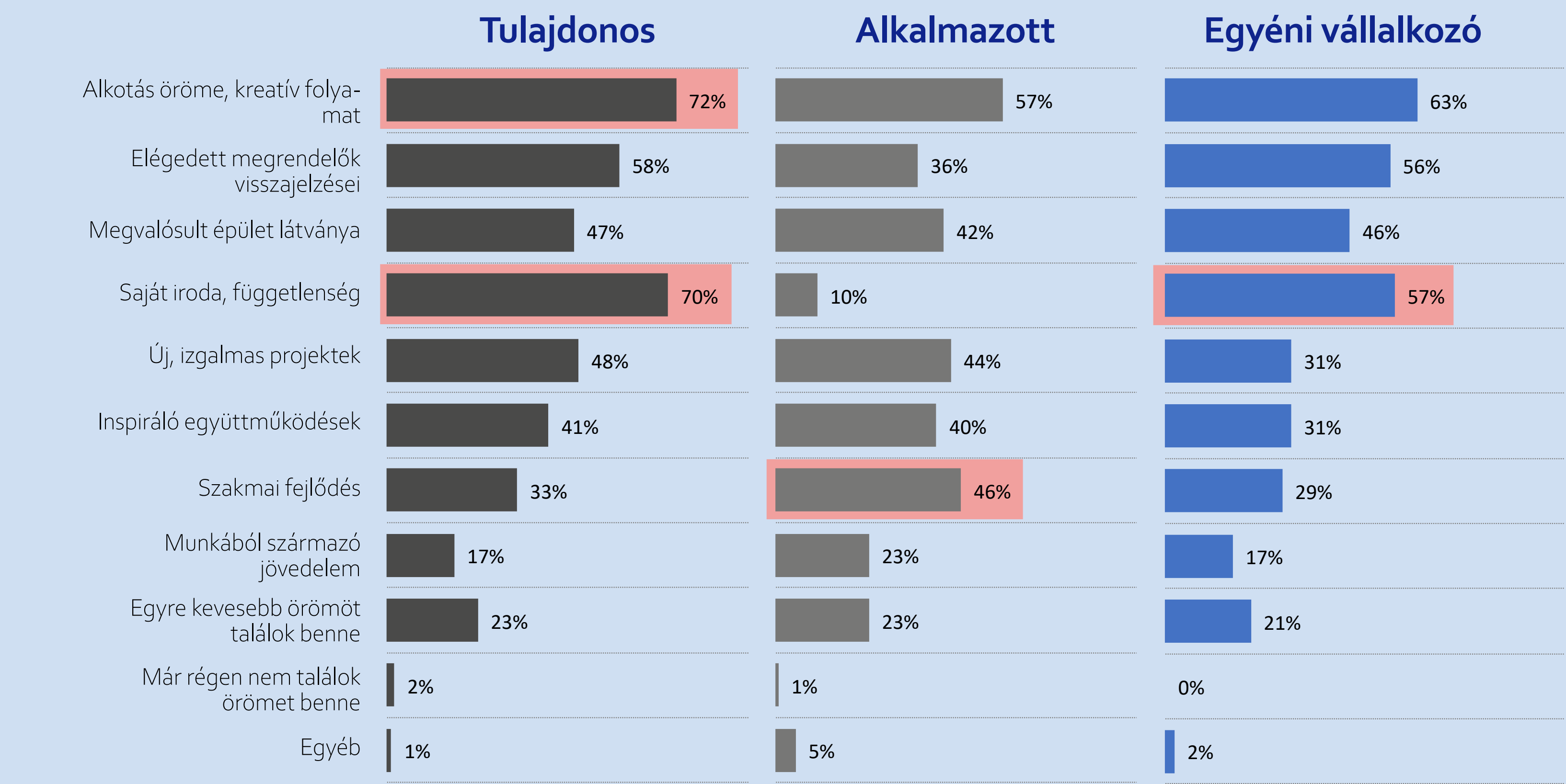
A nőknek a szakmai fejlődés inkább (45% vs férfiak 30%), a saját iroda, függetlenség kevésbé (33% vs férfiak: 46%) okoz örömet.



Kérdés: Mi az, ami jelenleg a legnagyobb örömet okozza a munkádban?
Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=724; BÉK tag: n=661; nem tag: n=63

Legnagyobb örömforrás a munkában – státusz szerint

A cégtulajdonosokat és az egyéni vállalkozókat a független alkotás öröme lelkesíti a leginkább, míg az alkalmazottként dolgozókat az alkotás öröme mellett a szakmai fejlődés, az izgalmas projektek és inspiráló együttműködések is motiválják.



Kérdés: Mi az, ami jelenleg a legnagyobb örömet okozza a munkádban?
Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=724; tulajdonos: n=254; alkalmazott: n=278; EV: n=89

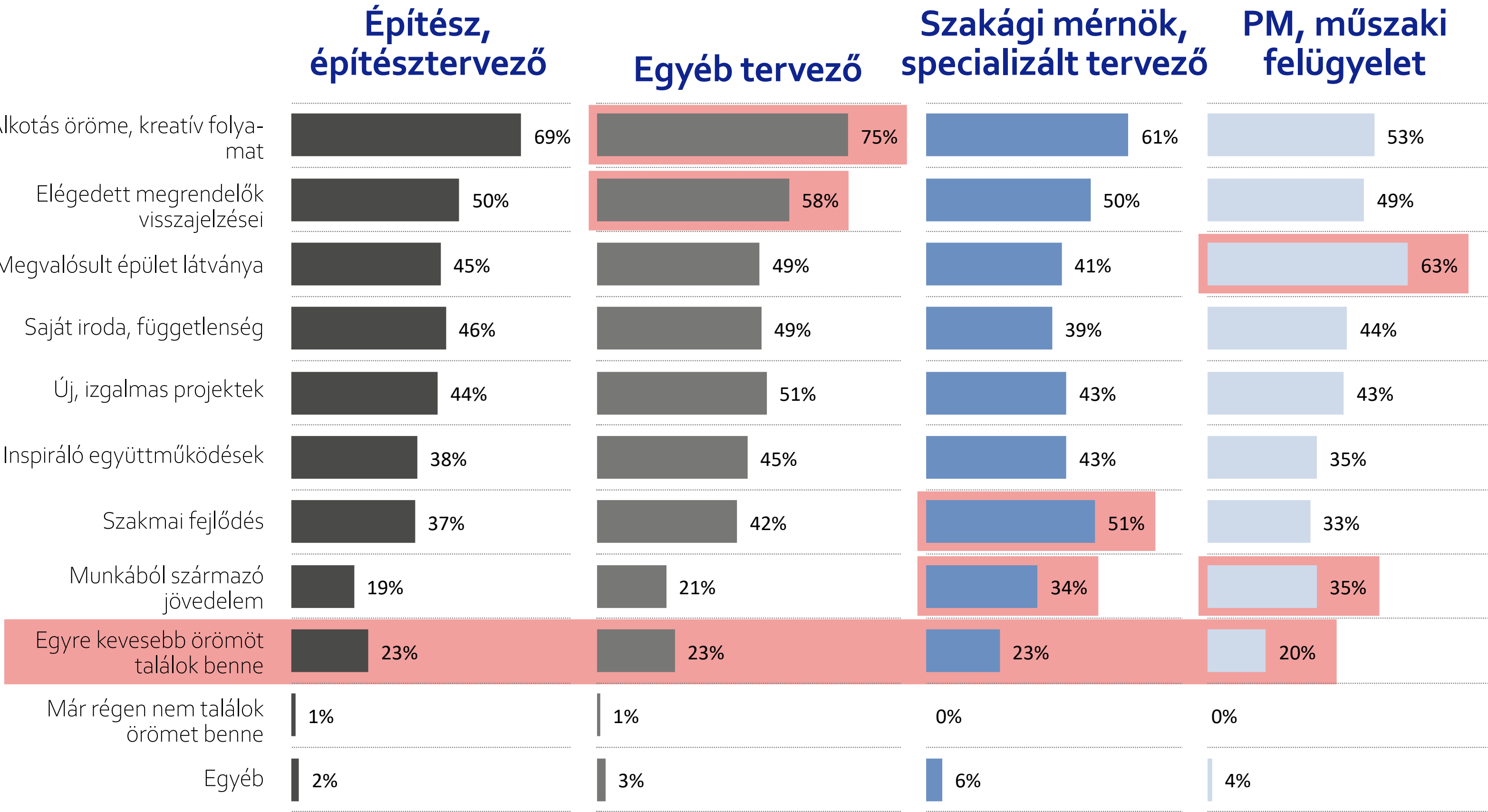
Legnagyobb örömforrás a munkában – pozíció szerint

Minden ötödik válaszadó egyre kevesebb örömet talál a munkájában és ez független attól, hogy milyen pozícióban dolgozik.

Az egyéb tervezők lelik a legtöbb örömet a munkájukban.

A szakági mérnökök a szakmai fejlődést és a jövedelmüket is a fontosabb örömforrások közé sorolják, mint a más pozícióban dolgozók.

A projektmenedzsereket pedig leginkább a(z általuk is) megvalósult épületek látványa teszi boldoggá.



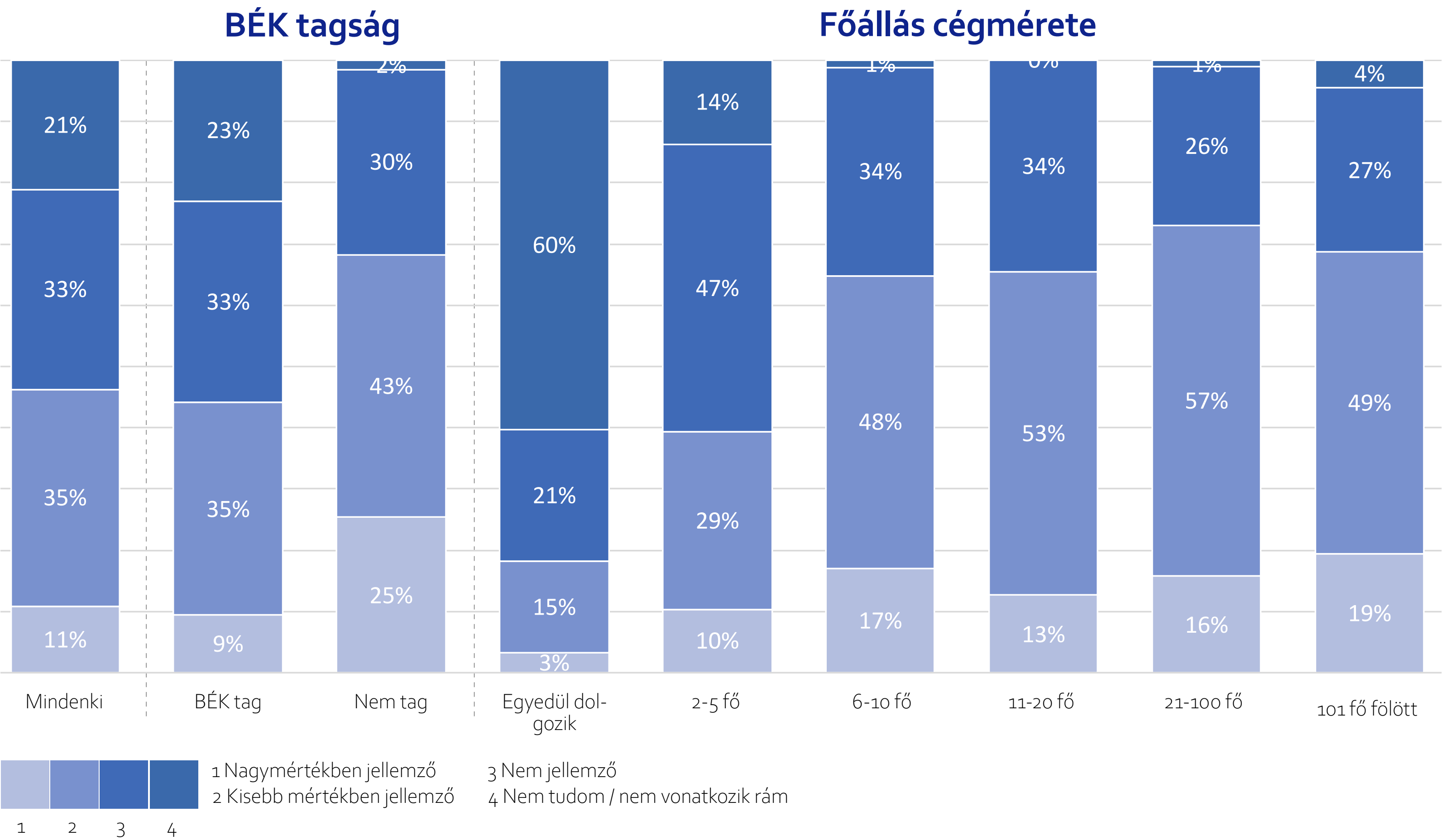
Kérdés: Mi az, ami jelenleg a legnagyobb örömet okozza a munkádban?
Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=724; építész:n=444; egyéb tervező: n=193; szakági mérnök: n=70; PM: n=99;

FLUKTUÁCIÓ, PÁLYAEELHAGYÁS

Munkahelyi fluktuáció

Összességében minden második (46%) válaszadó tapasztal fluktuációt a közvetlen szakmai környezetében.

A BÉK tagok körében a munkahelyi, szakmai környezetben lévő fluktuáció kevésbé jellemző, mint a nem tagok körében, ami nagyrészt abból adódhat, hogy a BÉK tagok nagyobb arányban dolgoznak egyedül vagy kisebb cégekben, mint a nem tagok.



Kérdés: Mennyire jellemző a fluktuáció a munkahelyeden / a szakmai környezetben?

Bázis: fő- vagy mellékállás: n=724; BÉK tag: n=661; nem tag: n=63; egyedül dolgozik: n=121; 2-5 fő: n=175; 6-10 fő: n=88; 11-20 fő: n=87; 21-100 fő: n=89; 100+ fő: n=67

Elvándorlás a szakmából és a szakma elhagyása

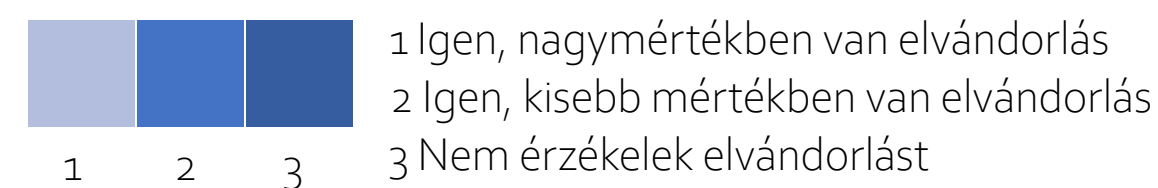
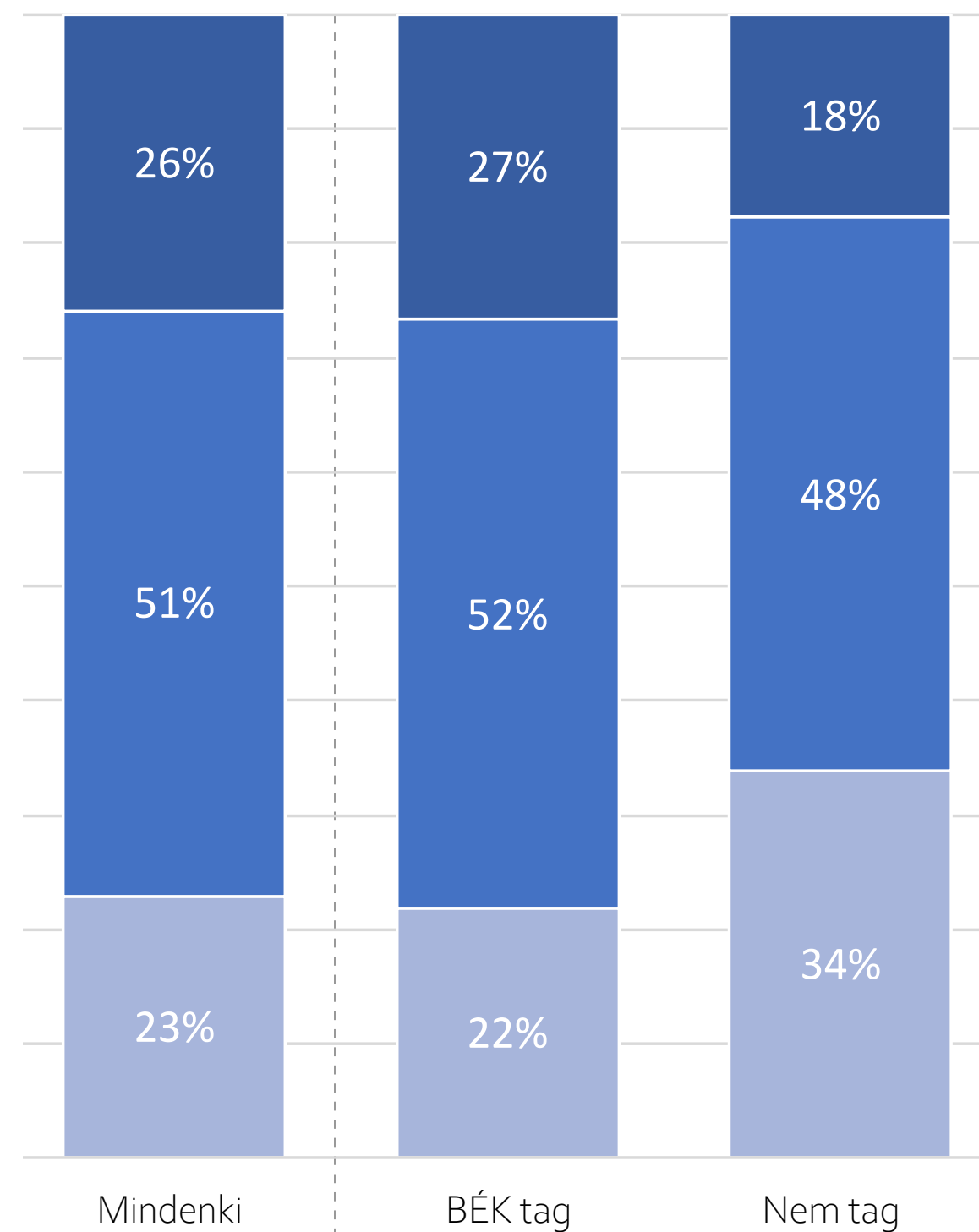
A válaszadók három negyede szerint van elvándorlás a szakmából, minden negyedik úgy érzi, hogy nagymértékű az elvándorlás.

Emellett a válaszadók fele (46%) nem tervezte és nem tervezi, hogy ő maga elhagyja a szakmát.

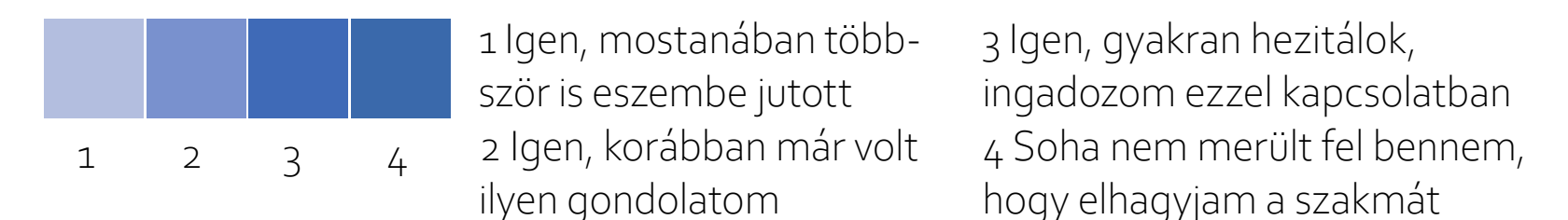
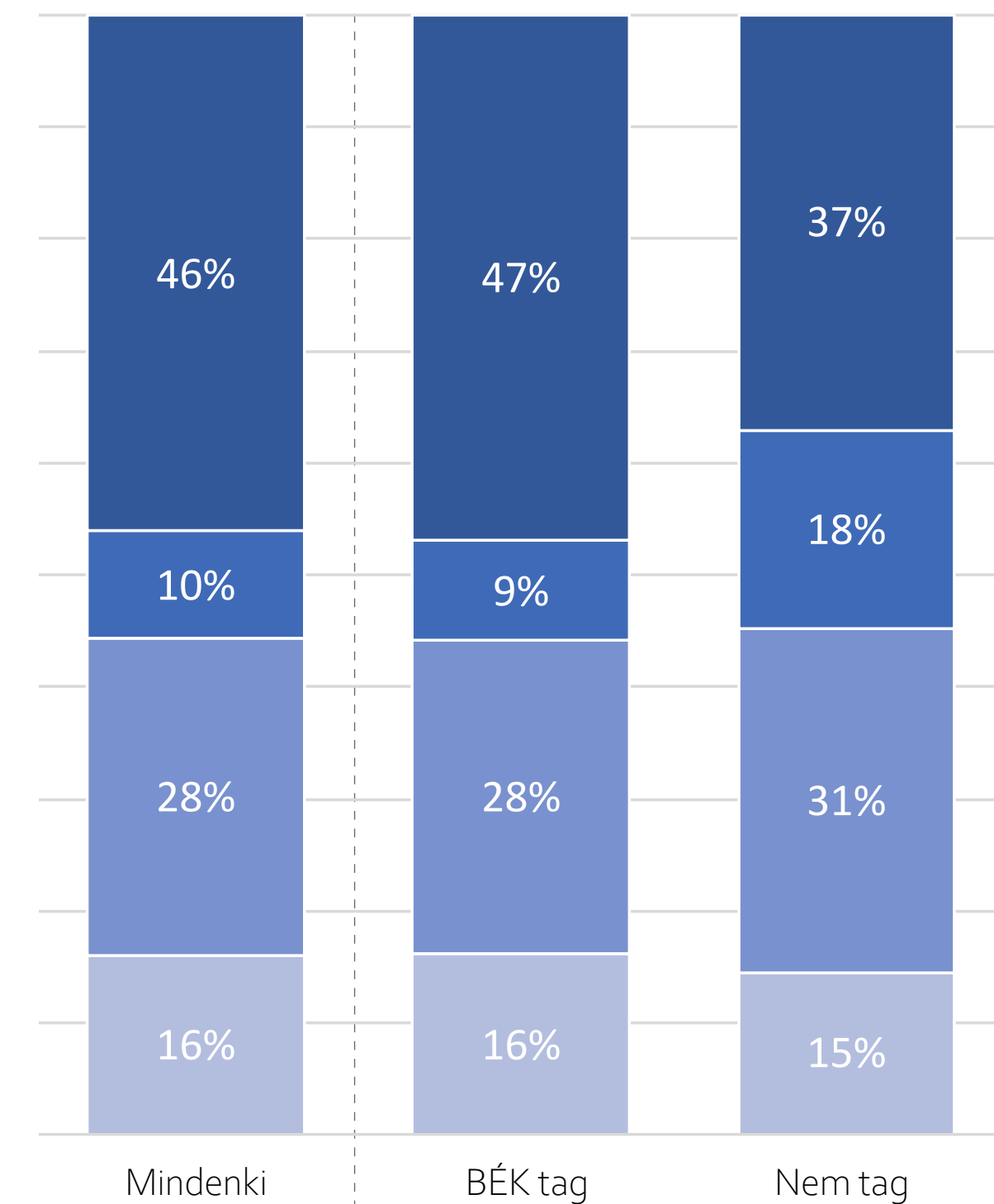
A BÉK tagoknál mindkét szempontból pozitívabb a kép, mint a nem tagoknál.

A nők jobban érzékelik munkahelyükön a fluktuációt vagy olyan munkahelyen dolgoznak, ahol jellemzőbb? (52% vs férfiak 43%).

Elvándorlás a szakmából



Szakma elhagyása



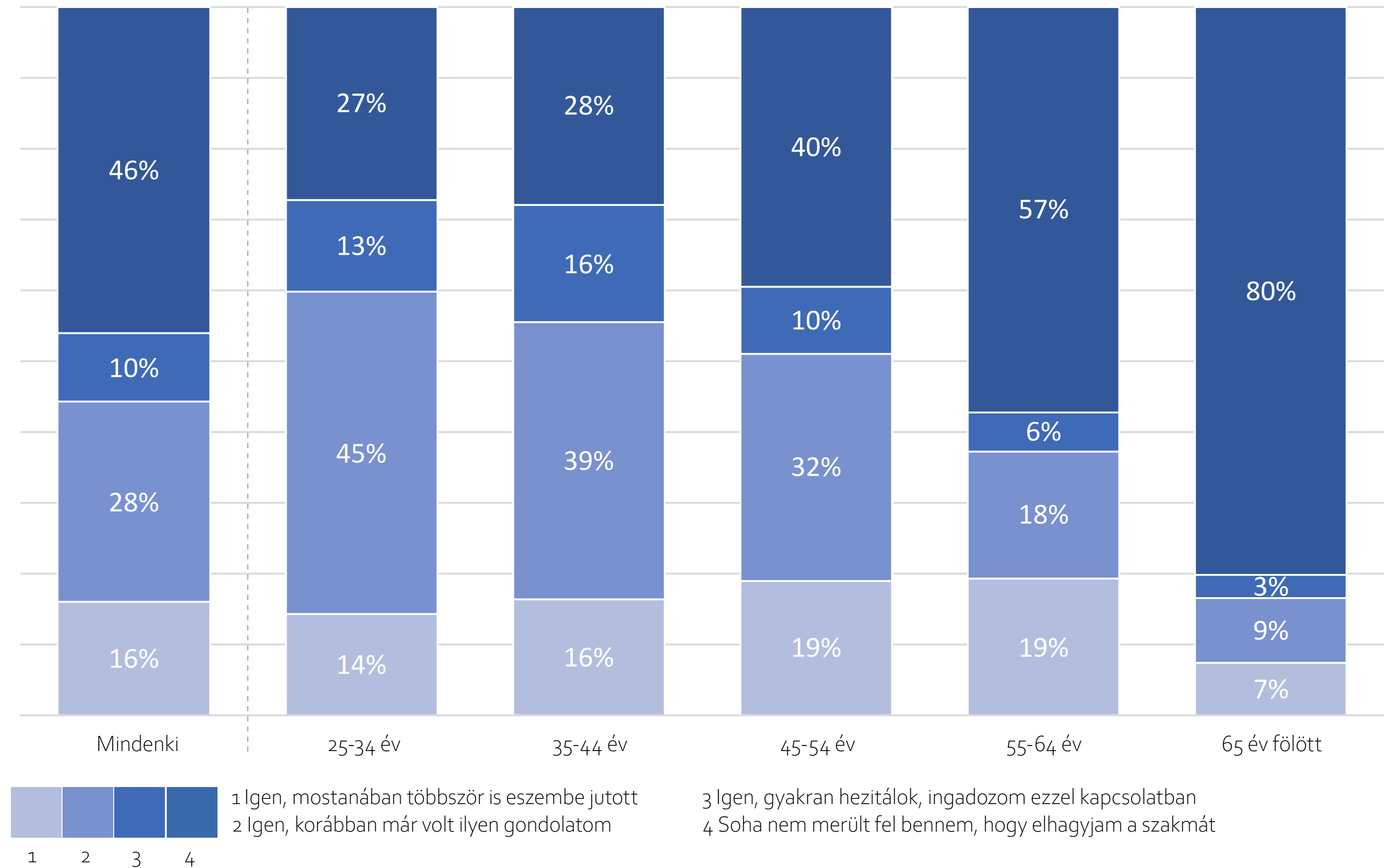
Kérdés: A szakmai ismeretségi körödre gondolva, érzeltél/érezelsz elvándorlást a szakmából? Felmerült már benned, hogy elhagyod a szakmát?

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=724; BÉK tag: n=661; nem tag: n=63;

Szakma elhagyása – korcsoportok szerint

A fiatalabbak (25-44 évesek) körében négyből három (73%) válaszadó gondolt már rá vagy gondolkozik mostanában is azon, hogy elhagyja a szakmát. Az idősebbeknél, érthető módon, összességében ez kevésbé jellemző, bár a 45-64 éveseknél is ötből egy (19%) szakember mostanában is azon gondolkozik, hogy szakmát váltson. A fiatalabbaknál ugyan alacsonyabb az aktuális pályaelhagyási arány (25-34 évesek: 14%; 35-44 évesek: 16%), de jellemzőbb rájuk az időről időre jelentkező elbizonytalanodás.

A nők 57%-a gondolkozott már el a pályaelhagyáson (vs férfiak 51%). Gyakran a nők 12%-a, a férfiak 8%-a hezitál.



Kérdés: Összességében mennyire vagy elégedett a jelenlegi munkáddal?

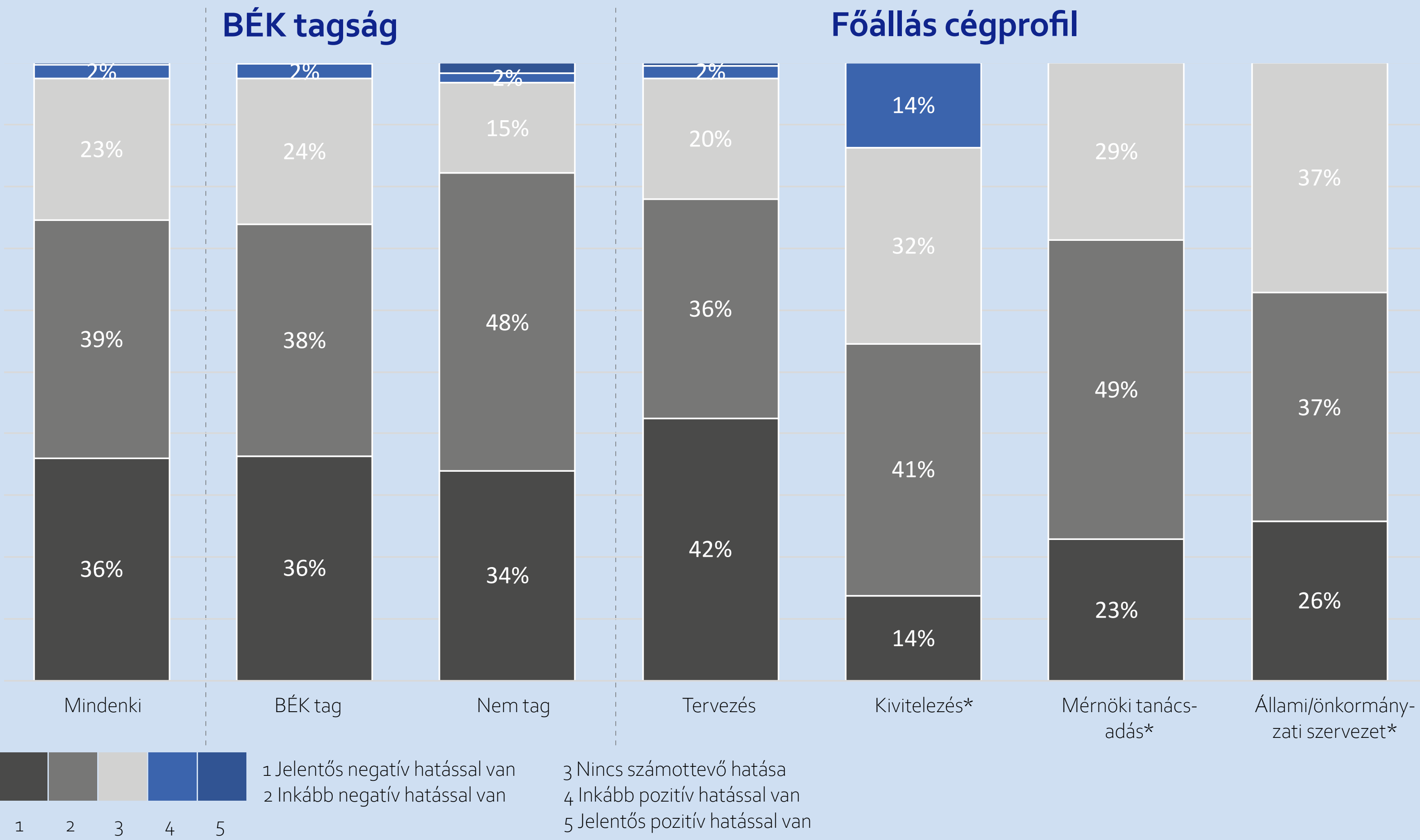
Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=725; 25-34é: n=79; 35-44é: n=166; 45-54é: n=211; 55-64é: n=146; 65+é: n=122

GAZDASÁGI HATÁSOK ÉS KILÁTÁSOK

Elmúlt 12 hónap gazdasági változásainak hatása

A válaszadók 75% érzí úgy, hogy az elmúlt év gazdasági változásainak negatív hatása van a munkájára.

A főleg tervezésben tevékenykedő cégekben dolgozók még inkább negatívan érzékelik a gazdasági hatásokat, mint a kivitelezésben, tanácsadásban vagy állami szervezeteknél dolgozók.



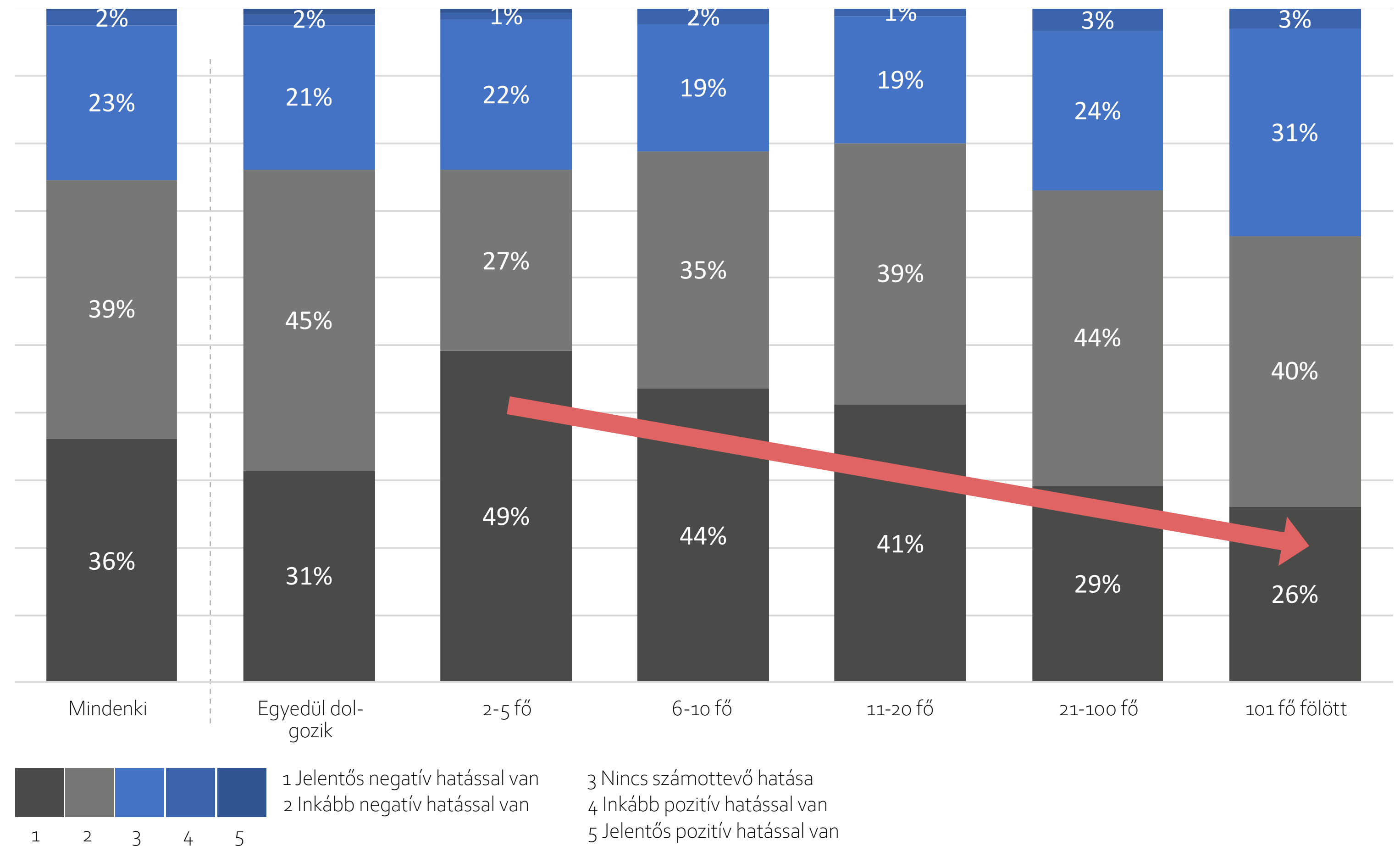
Kérdés: Mindent egybevetve, milyen hatással vannak az elmúlt 12 hónap gazdasági változásai a munkádra?

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=713; BÉK tag: n=651; nem tag: n=62; tervezés: n=453; kivitelezés: n=22*; mérnöki tanácsadás: n=35*; állami szervezet: n=35*

*alacsony elemszám

Elmúlt 12 hónap gazdasági változásainak hatása – cégméret szerint

A kisebb cégekben dolgozókra sokkal inkább jellemző, hogy erősen negatívan érzékelik az elmúlt év gazdasági változásainak hatásait.

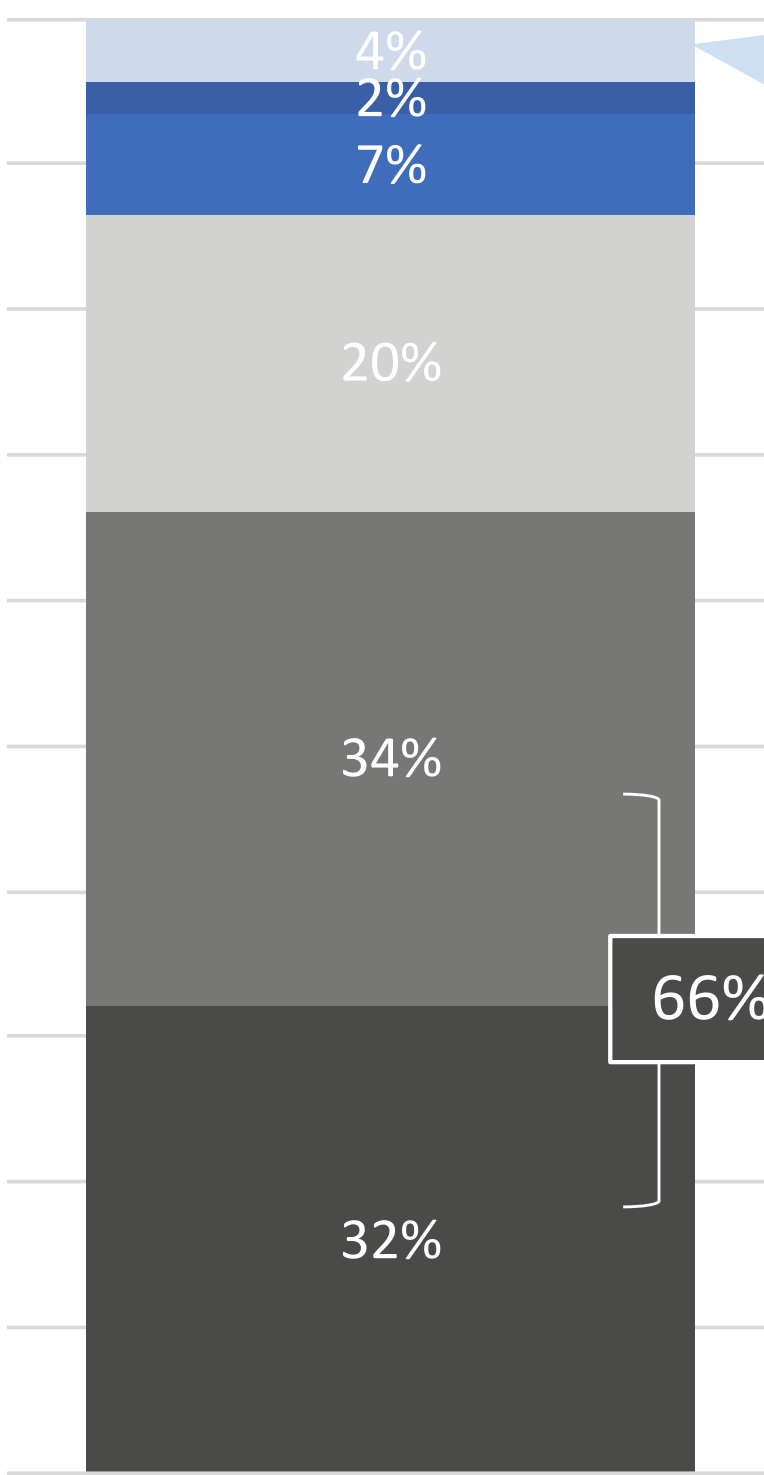


Kérdés: Mindent egybevetve, milyen hatással vannak az elmúlt 12 hónap gazdasági változásai a munkádra?

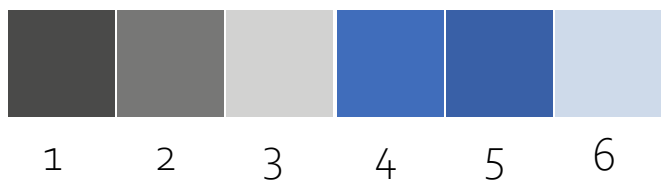
Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=713; egyedül dolgozik: n=121; 2-5 fő: n=175; 6-10 fő: n=85; 11-20 fő: n=85; 21-100 fő: n=89; 100+ fő: n=65

Elmúlt 12 hónap megrendeléseinek változása

A válaszadók kétharmadának (66%) kevesebb munkája van, mint amire számított. Minden ötödik (20%) aktív szakmabeli számára a várakozásoknak megfelelően alakultak a munkák, míg mindössze minden tizedik (9%) az, aki túlteljesíti a „terveit”.



Mindenki



- 1 Sokkal kevesebb munkám van
- 2 Valamivel kevesebb munkám van
- 3 Annyi munkám van, mint amire számítottam

"Egyéb" mezőbe érkezett szöveges válaszok:

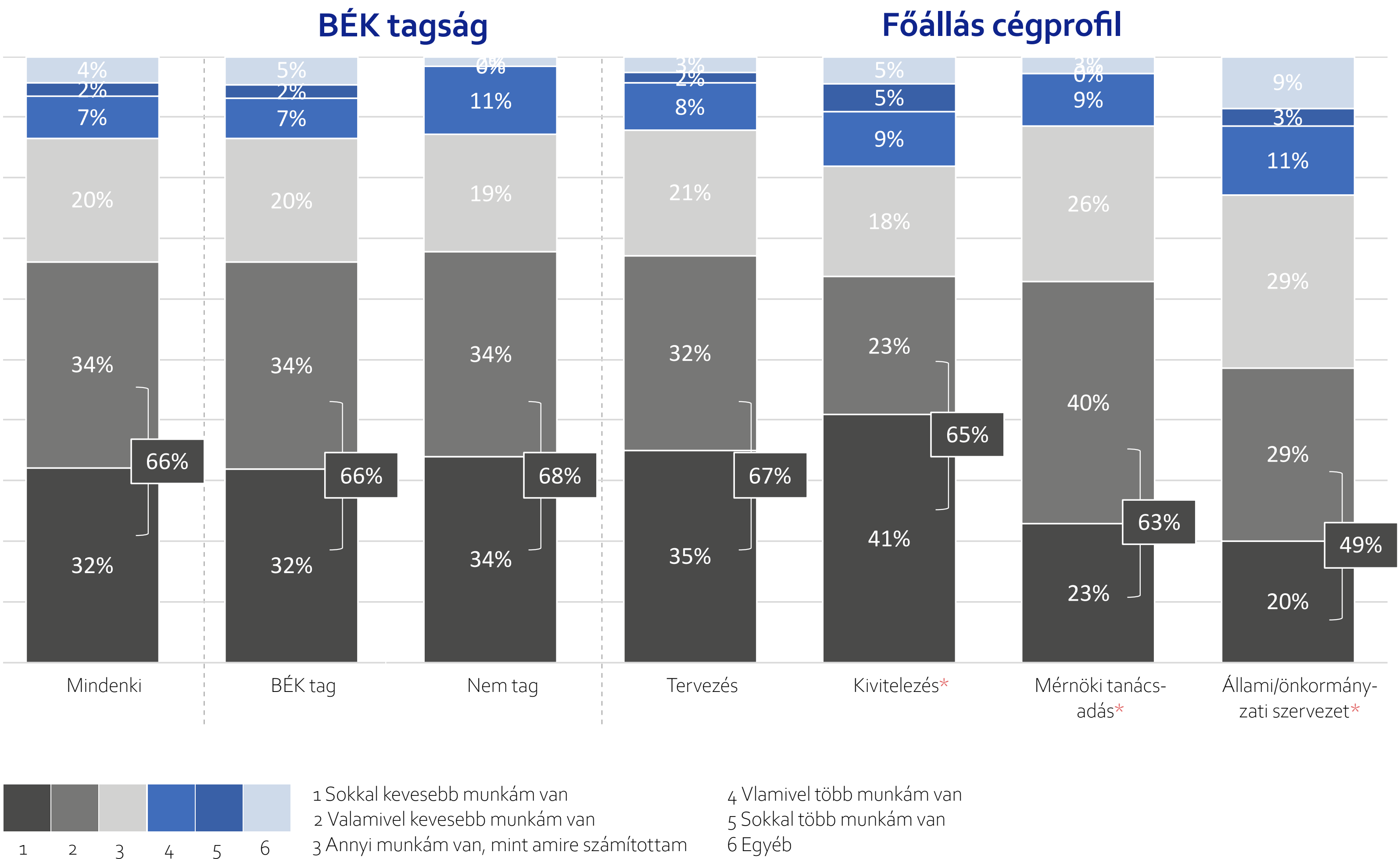
- 3-4 éve nagyon erősen ingadozik a munkamennyiség (nagy számú hosszútávú energetikai projekt), ez az utóbbi évben nem változott érdemben, de a jövőre nézve várunk visszaesést
- a magyar megrendelések minimálisra csökkentek, ott is egyre jellemzőbb a késedelmes kifizetés
- cégem beruházásra fordítható anyagi forrása lényegesen csökkent, így több a papír munka, kevesebb a tényleges megvalósítás
- csökken a vállalkozó kedv
- ez a folyamat nem egy éve kezdődött. Ha szó szerint veszem a kérdést, akkor az idei év nem sokkal rosszabb, mint a tavalyi, de ez azért van, mert már a tavalyi is katasztrofális volt
- fokozatosan leépítettem az építészeti tevékenységet, mivel egyáltalán nem érte meg. Hobbinak szép hobbi, ennyiből még megtartottam.
- Ijesztő a kialakult gazdasági helyzet és kormány tevékenysége! Az infláció az egekben, a fizetésünk értéktelen, amellet, hogy értékében megbecsülve sincs az építésmérnöki munka napjainkban!
- Ingadozó, pár hónapig nem volt, aztán sok lett
- nem vettek vissza GYES után dolgozni (tervezőirodába) létszámcsökkentés miatt
- régebbi munkák futnak ki, új lényegében nincs
- sokkal több a munka, de a pénz kifogyóban van a projektekből
- tavaly több lehetőség alakult, de már idénre vannak kifizetetlen számláim, felszámolás alá került a megbízó stb. Főállásomban jók a kilátások továbbra is.
- van munka, de a bevétel kevesebb az infláció és a KATA megszűnése miatt

Kérdés: Az elmúlt 12 hónapban, hogyan alakultak munkáid / megrendeléseid?

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=712; jelentős negatív hatás: n=257; inkább negatív hatás: n=275; nincs hatás: n=163

Elmúlt 12 hónap megrendeléseinek változása

A kivitelezés területén dolgozók számoltak be leginkább a munkák, megrendelések visszaeséséről: 41% számolt be sokkal kevesebb munkáról. A mérnöki tanácsadással foglalkozók ezzel szemben valamivel kisebb mértékű visszaesést érzékeltek: 23% számolt be sokkal kevesebb munkáról. Az állami szektorban dolgozókat a munkák csökkenése kevésbé és máshogy érintette.



Kérdés: Az elmúlt 12 hónapban, hogyan alakultak munkáid / megrendeléseid?

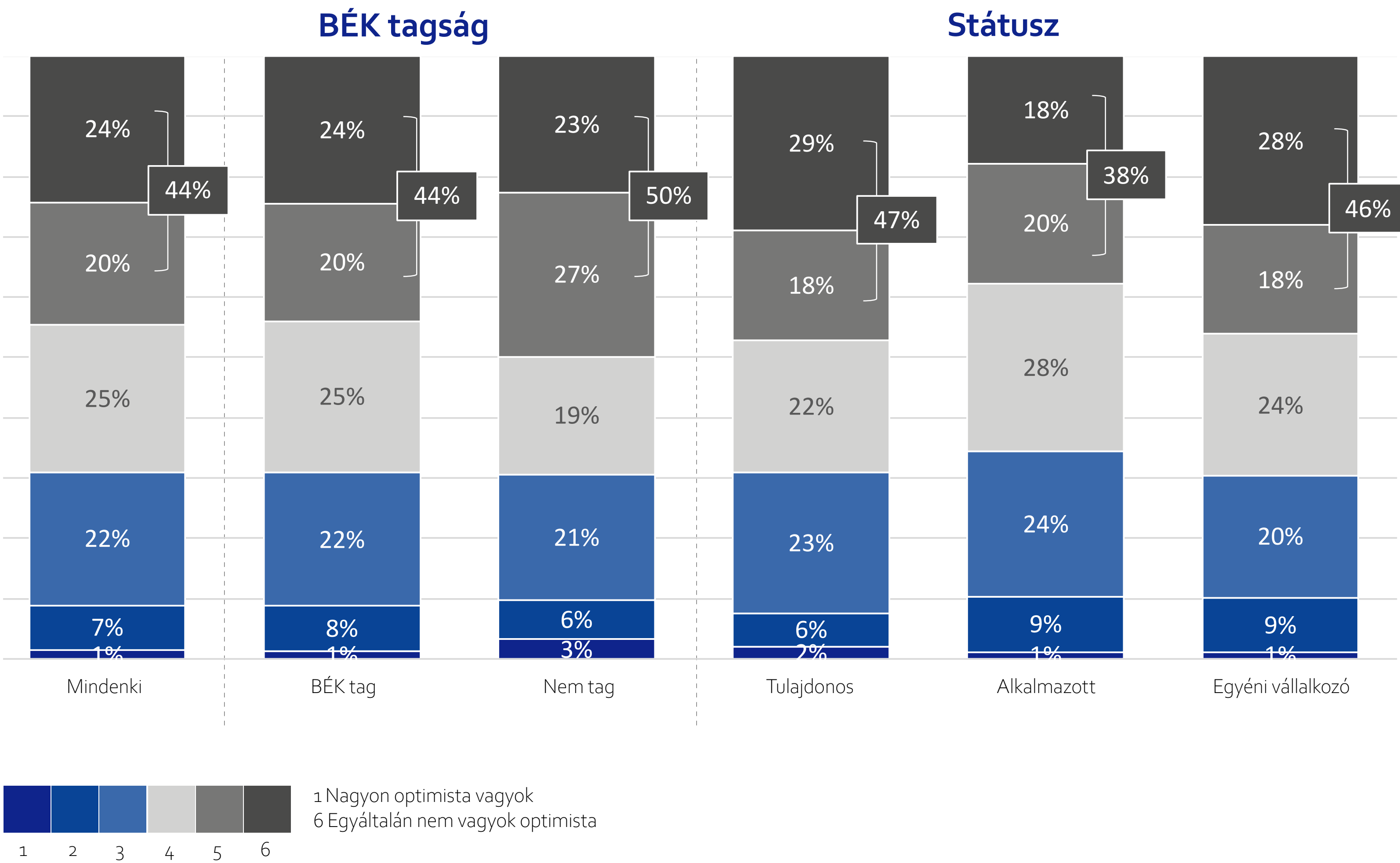
Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=713; BÉK tag: n=651; nem tag: n=62; tervezés: n=453; kivitelezés: n=22*; mérnöki tanácsadás: n=35*; állami szervezet: n=35*

*alacsony elemszám

A következő 12 hónapra vonatkozó optimizmus

A gazdasági nehézségek a jövőképen is nyomot hagynak: a válaszadók nagytöbbsége inkább pesszimistán néz a következő időszak elé.

A cégtulajdonosok illetve az egyéni vállalkozók pesszimistábbak az alkalmazottként dolgozókhoz képest.



Kérdés: Mennyire vagy optimista a következő 12 hónapot illetően szakmai szempontból?

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=712; BÉK tag: n=650; nem tag: n=62; tulajdonos: n=252; alkalmazott: n=273; EV: n=89

CÉGVEZETŐI, TULAJDONOSI KIHÍVÁSOK

Cégvezetők, cégtulajdonosok kihívásai

A cégvezetők, cégtulajdonosok átlagosan közel hatféle kihívást jelöltek meg, amikkel mostanában szembesülnek.

A kihívások között a három leggyakrabban említett a **túlszabályozottság, a megrendelések számának csökkenése és a társadalmi megbecsültség hiánya**. A megbízók bizonytalansága, az árverseny és a kifizetések elhúzódása következik a sorban, tovább nehezítve a piaci működést. A humánerőforrás problémák, mint szakemberhiány és a kollégák kiégése a kommunikációs kihívásokkal együtt zárják a sort.



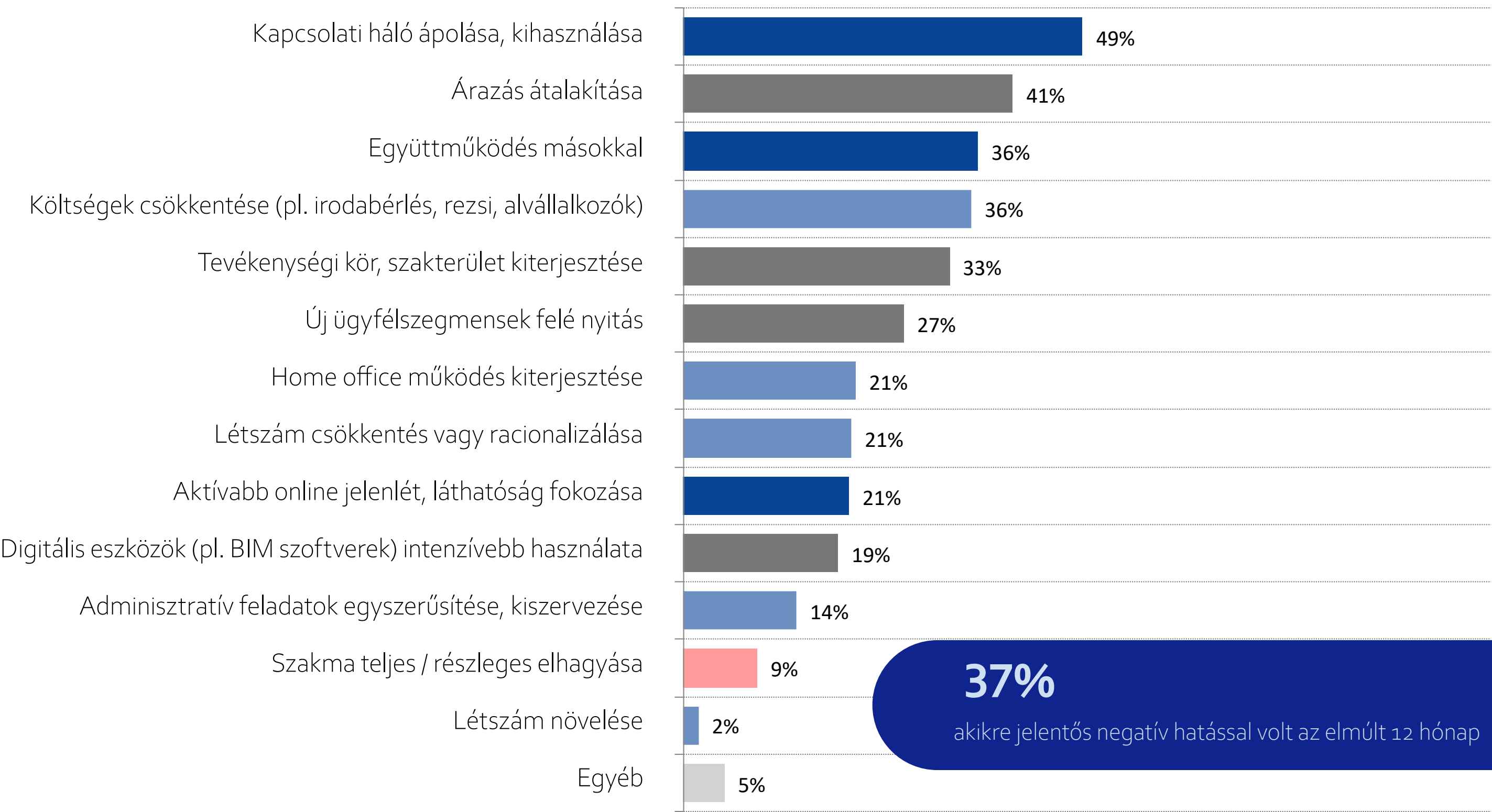
Kérdés: Milyen kihívásokkal szembesülsz mostanában? Kérjük, a legjelentősebbeket?

Bázis: akik cégvezetők, tulajdonosok: n=373

A gazdasági kihívások kezelése

A gazdasági kihívásokat a cégvezetők három fő irányban próbálják menedzselni:

- igyekeznek kihasználni a saját kapcsolati tőkéjüket és együttműködéseket keresnek, igyekeznek növelni a láthatóságukat;
- átalakítják a belső működésüket: újra gondolják a célpiacaikat, az árazásukat és tevékenységi köreiket;
- racionalizálják működésüket, csökkentik költségeiket;



Kérdés: Hogyan kezelted / kezeled a gazdasági kihívásokat?

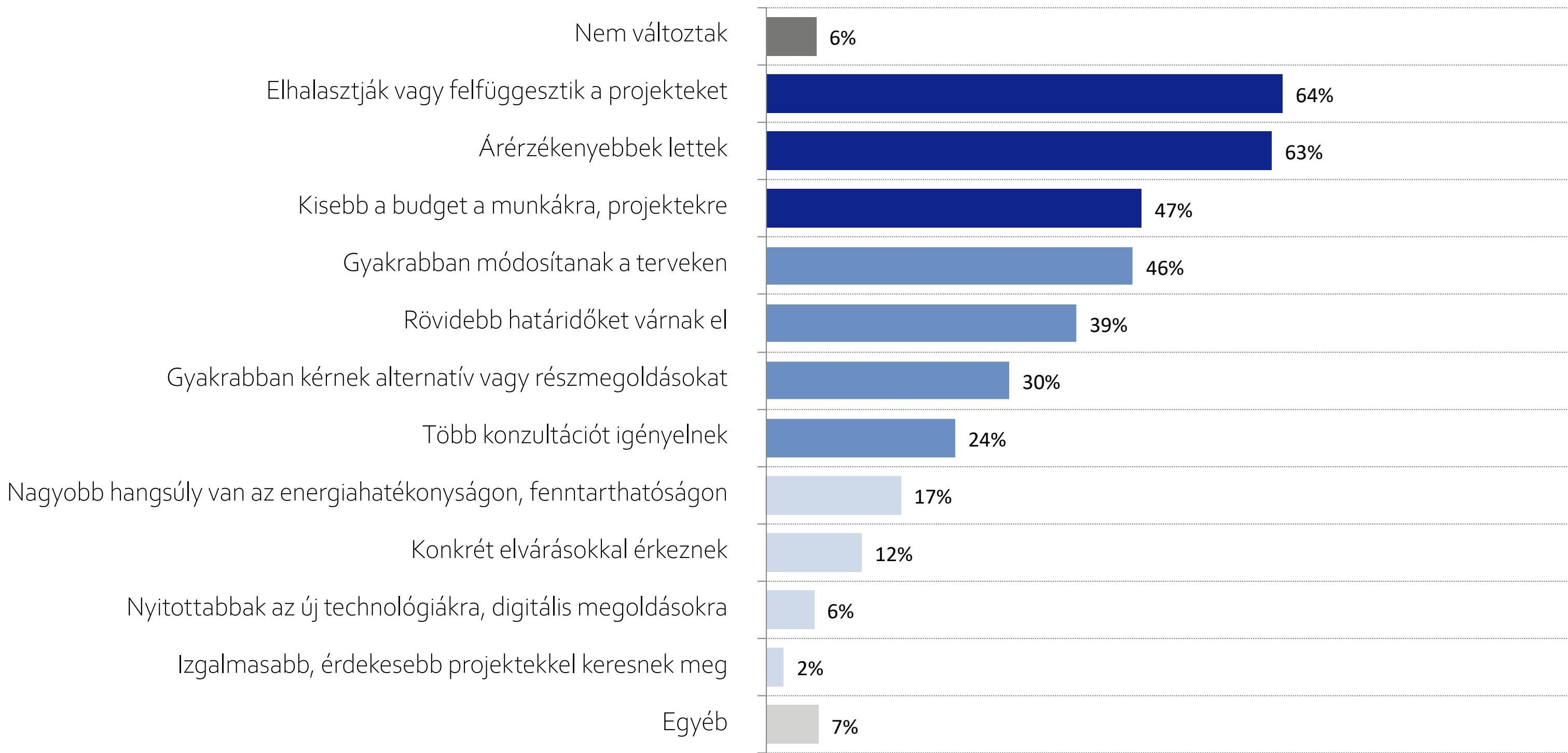
Bázis: akik cégvezetők, tulajdonosok: n=370

Megrendelők, ügyfelek változása

A cégvezetők, cégtulajdonosok többsége úgy érzi, hogy az ügyfeleik, megrendelőik bizonytalanabbak, jellemzőbben halasztják el, függesztik fel a projekteket (64%), mindezt erősebb árérzékenység (63%) és kisebb büdzsé (47%) mellett.

Összességében nehezebbé, időigényesebbé (és ezáltal drágábbá) vált az ügyfélkezelés: gyakrabban módosítanak a terveken (46%), rövidebb határidőket szabnak (39%), alternatív vagy rész megoldásokat is elvárnak (30%) és több konzultációt (24%) igényelnek.

Pozitív változást kevesen neveztek meg, leggyakrabban a fenntarthatóság nagyobb hangsúlya (17%) merült fel.

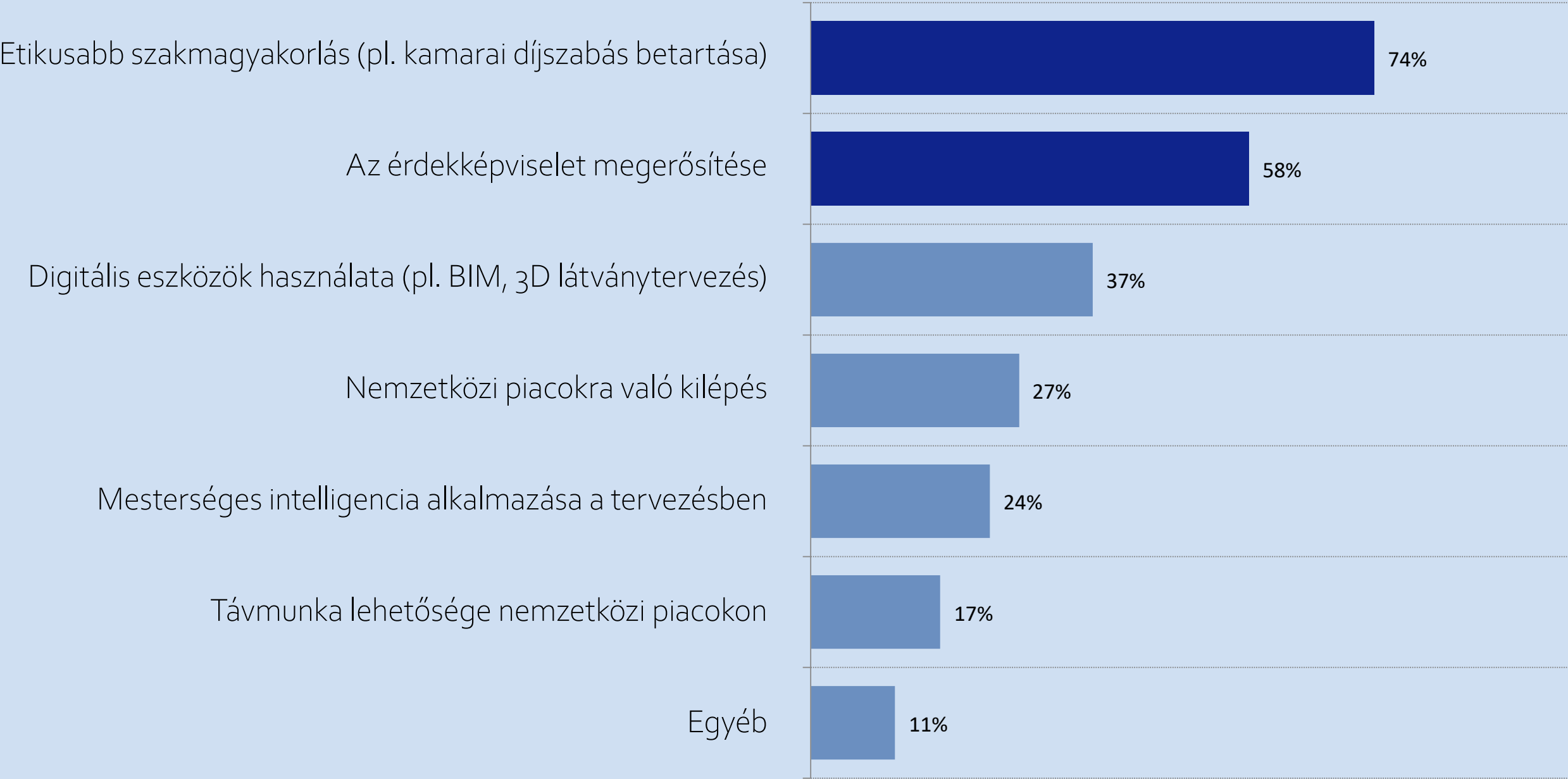


Kérdés: Hogy látod, hogyan változtak az ügyfelek/ megrendelők az elmúlt időszakban (ha változtak)?

Bázis: akik cégvezetők, tulajdonosok: n=369

Szakmai minőség fejlődési lehetőségei

A cégvezetők, cégtulajdonosok a szakmai minőség fejlődésének lehetőségét elsősorban az etikusabb szakmagyakorlásban (74%) és a szakmai érdekképviselet megerősítésében (58%) látják, és kevésbé a digitalizáció (37%) vagy a mesterséges intelligencia által nyújtott megoldások fokozottabb alkalmazásában (24%) vagy a nemzetközi piacokon való erősebb jelenlétben.



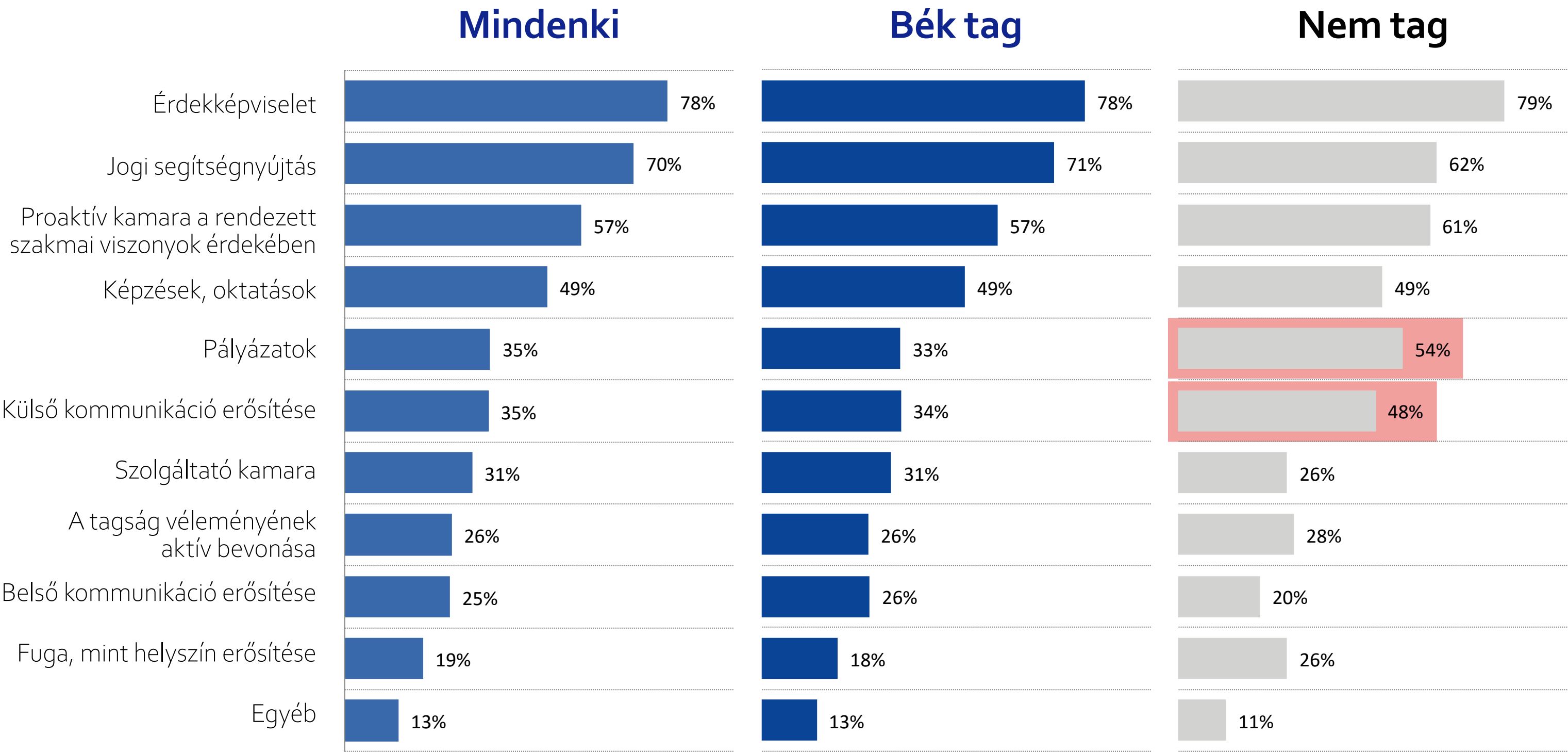
Kérdés: Miben látod a szakmai minőség fejlődésének legnagyobb lehetőségét?
Bázis: akik cégvezetők, tulajdonosok: n=368

A BÉK SZEREPVÁLLALÁSA

A BÉK szerepvállalása

A BÉK-kel szemben a top3 legfontosabb elvárás a **szakmai érdekérvényesítés (78%), a jogi segítségnyújtás, jogi tanácsadás (70%), valamint a rendezett szakmai viszonyok érdekében való proaktivitás (57%)**. Negyedik a fontossági sorrendben a képzések, oktatások területén való szerepvállalás (49%). A (megosztott listából) legkisebb hangsúlyt a FUGA kapta (19%).

A nők nagyobb elvárással vannak a BÉK felé: Képzések, oktatások (60% vs férfiak 42%); Belső kommunikáció erősítése (31% vs férfiak 22%).

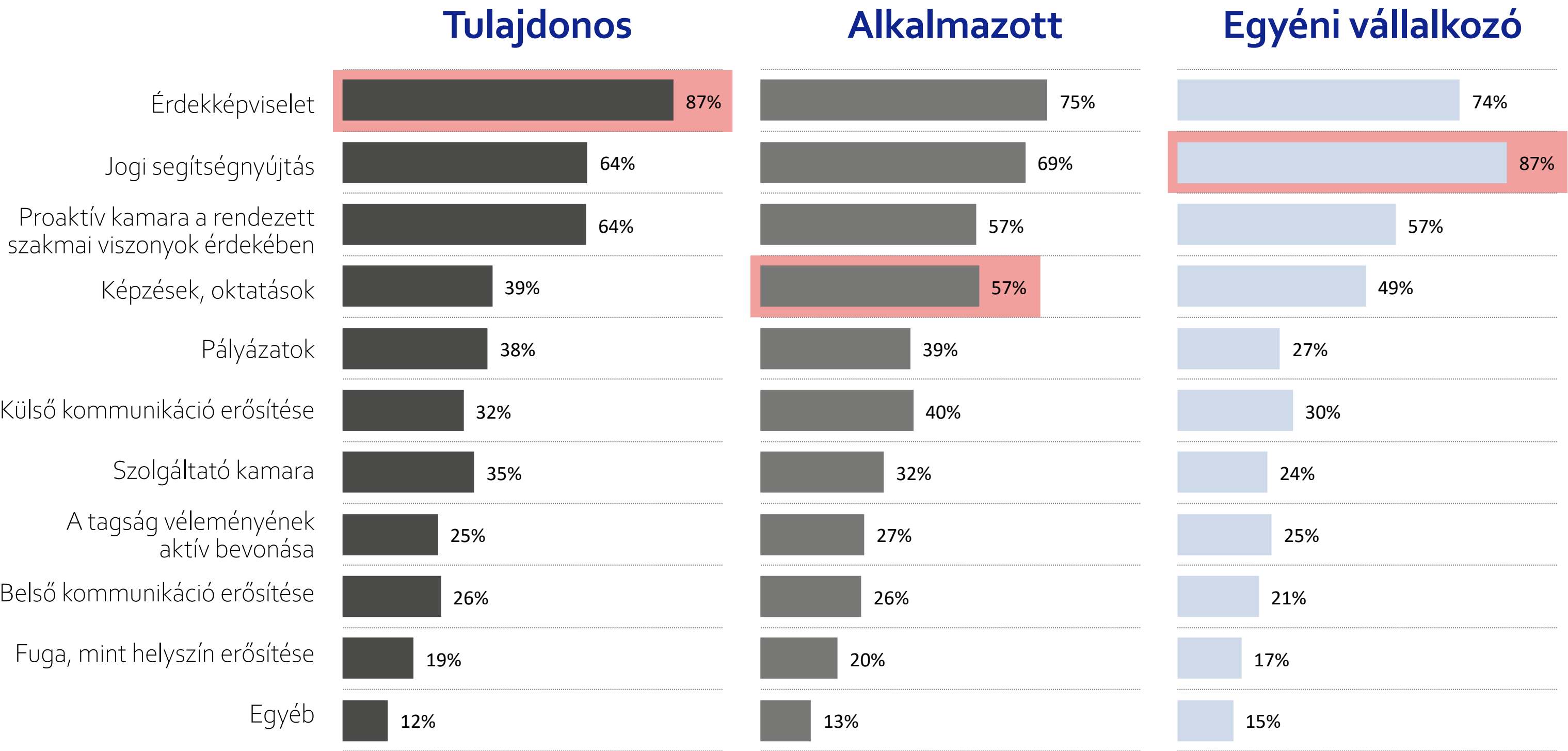


A BÉK szerepvállalása – státusz szerint

A cégtulajdonosoknak a szakmai érdekérvényesítés a BÉK magasan a legnagyobb hozzáadott értéke a szakma támogatásához.

Az egyéni vállalkozóknak fontosabb a jogi tanácsadás és jogi segítségnyújtás.

Az alkalmazotként dolgozóknak pedig az oktatás, képzések szervezése az átlagnál fontosabb eleme a BÉK által nyújtott szakmai támogatásoknak.

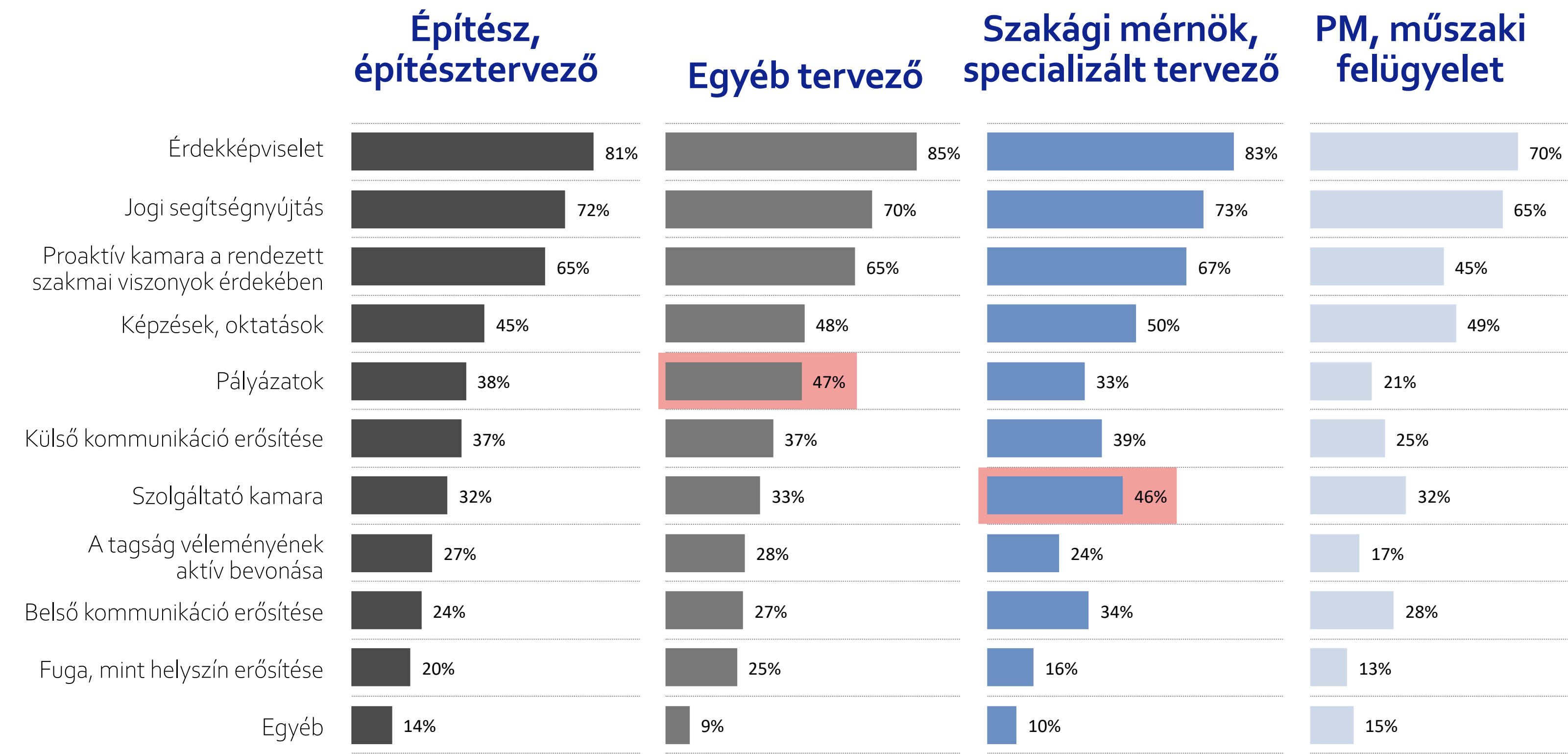


Kérdés: Hogy látod, hol, miben tud / tudna a BÉK hozzájárulni az építész szakma támogatásához?

Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=710; BÉK tag: n=649; nem tag: n=61

A BÉK szerepvállalása – pozíció szerint

Az átlagoshoz képest az egyéb tervezőkként dolgozóknál az a pályázatokban való segítségnyújtás, a szakági mérnököknél pedig a piacfigyelés, pia-celemzés, üzleti tanácsadás a fontosabb elvárás a BÉK felé.



Kérdés: Hogy látod, hol, miben tud / tudna a BÉK hozzájárulni az építész szakma támogatásához?
Bázis: akinek van fő- vagy mellékállása: n=710; építész: n=442; egyéb tervező: n=189; szakági mérnök: n=70; PM: n=96

IMPRESSZUM

Szakmai háttér

A kutatás szakmai háttérét a Micramr Bt., Sasvári Gabriella vezetésével biztosította.

Az adatfelvétel 2025. május 26. és június 18. között zajlott, online kérdőív formájában.

A kérdőívet elsősorban a BÉK tagsága, kisebb részben pedig a potenciális tagok töltötték ki, összesen 859 fő részvételével.

Köszönetnyilvánítás

Szeretnénk köszönetet mondani mindazoknak, akik válaszaikkal hozzájárultak kutatásunk eredményességéhez. Köszönjük a felmérés sikeres lebonyolítását a BÉK Felmérés munkacsoport tagjainak: Pajer Nóra és Balázs Bálint építészeknek, a grafikai munkát Lázár Dorkának.

Külön köszönjük szakmai partnereinknek, akik tudásukkal, tapasztalatukkal és idejükkel támogatták munkánkat.

Kiemelt hálával tartozunk a tagságnak is, hiszen a tagdíjak révén közösségi finanszírozásból válhatott lehetővé a BÉK számára a kutatás megvalósítása.

Felhasználási feltételek

A Tanulmány szabadon letölthető, olvasható és hivatkozható, amennyiben az idézet arányos és nem torzítja a tartalom jelentését, a forrás pontos megjelölésével:

Forrás: Budapesti Építész Kamara, BÉK tagság felmérés 2025.

A Tanulmányban szereplő információk a kutatás idején rendelkezésre álló adatokon alapulnak. A BÉK és a kutatásban közreműködők nem vállalnak felelősséget a Tanulmány alapján hozott döntésekért vagy következtetésekért.